

Vastuullisia työmatkoja yritysten kanssa yhdessä

Keskisuurten yritysten työmatkaliikenteen kehittäminen – hankkeen
loppuraportti 15.1.2021

Tavoitteet

- Työn tavoitteena oli edistää kestäväää liikkumista HSL-alueen keskisuurissa yrityksissä.
- Tavoitteena oli löytää kustannustehokas verkostomainen työskentelytapa, joka soveltuu keskisuurille yrityksille silloin, kun räätälöity liikkumissuunnitelma on turhan raskas prosessi.
- Tavoitteena on myös edistää yritysten keskinäistä verkostoitumista ja järjestää vertaistukea mahdollisiin vaikeisiin päätöksiin.

Yritysten rekrytointi

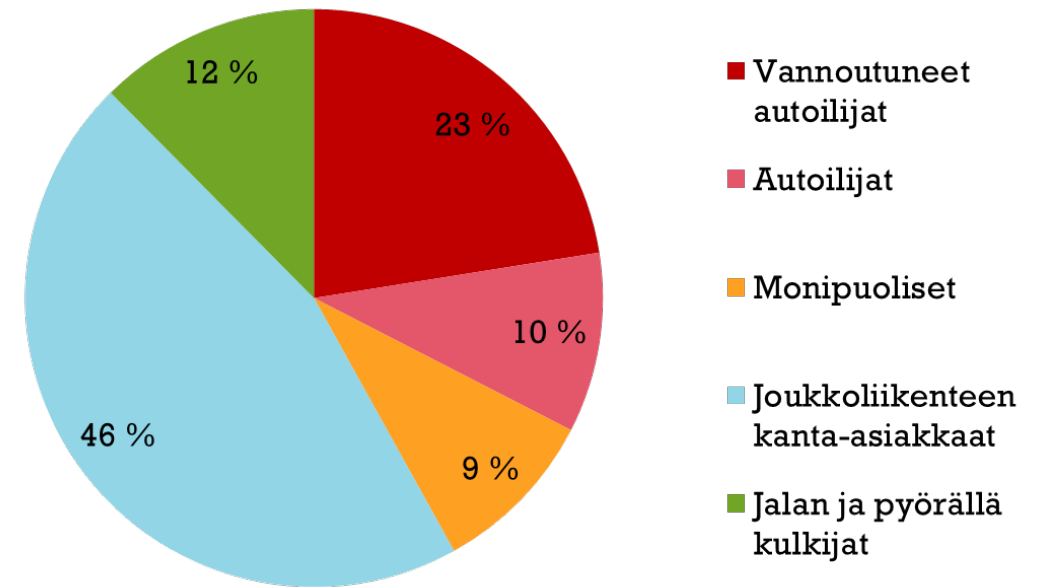
- Hanke ”tuotteistettiin” siten, että yritysten on helppo lähteä mukaan.
- Yrityksiä rekrytoitiin mukaan hankkeeseen HSL:n yrityskontaktoinnin yhteydessä.
- Keväällä koronapandemian levitessä yritykset kieltäytyivät, ja jo ilmoittautuneitakin vetäytyi, vaikka suunniteltu kickoff-tilaisuus olisi toteutettu etäyhteyksin.
- Rekrytointia ja aikataulua jatkettiin syksyyn, johon mennessä mukaan saatiin 7 yritystä.



Työmatkaliikenteen nykytilakartoitus

- Yrityksille toteutettiin työmatkaliikenteen henkilökuntakysely.
- Koronavirustilanteen takia kysely toteutettiin HSL:n työmatkalaskurin sijaan työtä varten räätälöidyllä kyselyllä siten, että vastaukset kuvasivat tyypillistä liikennettä normaaleissa olosuhteissa.
- Kyselyyn vastasi 300 työntekijää.

Henkilöstön liikkumistottumukset



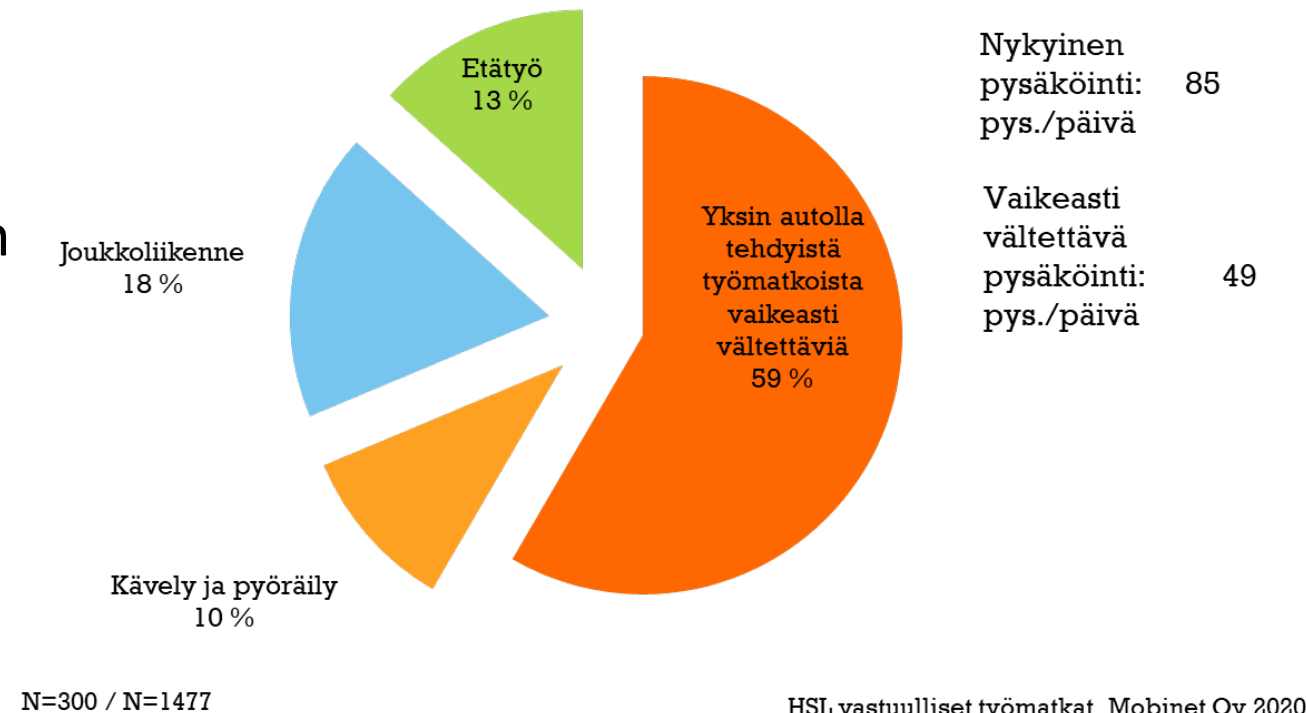
N=298

HSL vastuulliset työmatkat, Mobinet Oy 2020

Kick-off webinaari

- Yritysten työryhmille järjestettiin kick-off webinaari 15.10.:
 - Työmatkakyselyn tulokset
 - Ideointia pienryhmissä yrityksittäin
 - Yritysten ideoiden esittely ja kommentointi ristiin
 - Yrityskohtaisten suunnitelmien laatiminen pienryhmissä
 - Yrityksille tarjottavan sparrauksen esittely

Pysäköinnin vähentämisen potentiaali



Miniliikkumissuunnitelmat

- Kick-off tilaisuudessa laaditut suunnitelmaluonnokset viimeisteltiin yhteistyössä konsultin kanssa ja hyväksyttiin yrityksen työryhmässä
- Työssä syntyi 7 miniliikkumis-suunnitelmaa
- Yritysten sparrausta ja seuranta jatkettiin suunnitelmien pohjalta



Yrityskohtainen sparraus

- Yhteydenpitoa jatkettiin kaikkien yritysten kanssa, jotta voitiin antaa tarvittavaa lisätukea ja seurata suunnitelmien toteutumista
- Kolmelle yritykselle laadittiin yrityskohtaiset analyysit tutkimustuloksista
- Yhdelle yritykselle toteutettiin oma työpaja
- Lisäksi yksityiskohtaista neuvontaa palaverissa, sähköpostitse ja puhelimitse eri yrityksille

Yhteenveto ja johtopäätöksiä

- Koronaviruspandemia vaikeutti hankkeen toteuttamista huomattavasti, mutta sopeuttamalla työohjelmaa ja etätyöskentelyä hyödyntäen hanke pystyttiin viemään läpi onnistuneesti.
- Osallistuvien yritysten määrä jäi suunniteltua pienemmäksi ja yritysten keskinäinen verkostoituminen heikommaksi, mutta olosuhteet huomioon ottaen valittu toimintamalli onnistui hyvin.
- Kaikki yritykset löysivät useita toteutettavaksi luokiteltuja toimenpiteitä, joten niiden eteneminen on todennäköistä. Yksi suurimmista yrityksistä päätti jo projektin aikana, projektissa tuotettujen analyysien pohjalta ottaa työsuhdematkalipun käyttöön osana uutta etukorimalliaan.
- Jatkossa HSL aikoo hyödyntää hankkeessa kehitettyä mallia pk-yritysten liikkumisen ohjauksen keinona.

Lisätietoja hankkeesta

- Helsingin seudun liikenne HSL
 - Anna Ruskovaara
 - 050 414 6404
 - anna.ruskovaara@hsl.fi
- Mobinet Oy
 - Ville Voltti
 - 040 513 4045
 - ville.voltti@mobinet.fi

