

Imatran ilmastoviisaan liikkumisen edistämissuunnitelma

20.12.2021



Sisältö

1	Ilmastoviisautta työmatkaliikenteeseen	2
2	Suunnitteluprosessi	3
3	Olosuhteet ja nykyinen liikenne.....	4
4	Toimenpiteet	6
4.1	Edut.....	7
4.2	Henkilöstöpysäköinnin kokonaissuunnitelma	7
4.3	Työnteon käytännöt.....	7
4.4	Työmatkaliikunnan olosuhteet	8
4.5	Viestintä ja kampanjat	8
5	Suunnitelman toteutus	9
	Liite: Työmatkakyselyn tulokset	10

Lisätietoja

Erika Luhtanen, Imatran kaupunki
 Ville Voltti, Mobinet Oy

1 Ilmastoviisautta työmatkaliikenteeseen

Työpaikan olosuhteet ja käytännöt kannustavat työntekijöitä viisaisiin liikkumisvalintoihin

Työpaikkojen liikkumisen ohjaus on toimintaa, jossa työntekijöitä kannustetaan tekemään ilmastoviisaita liikkumisvalintoja. Tavoiteltavia kulkutapoja ovat kävely, pyöräily ja joukkoliikenne. Tarpeelliset automatkat voi tehdä vähäpäästöisellä kalustolla noudattaen taloudellista ajotapaa ja etätö poistaa matkustustarpeen kokonaan.

Imatran kaupungin strategiassa painotetaan kestävän kehityksen edistämistä. Tavoitteena on muun muassa, että Kaupunkiorganisaation liikenteestä 80 prosenttia toimii uusiutuvalla energialla ja joukkoliikenne on hiilineutraalia 2030 ja että Imatralla tehdään tietoisia ja kustannustehokkaita valintoja ja päätöksiä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Tässä työssä on laadittu Imatran kaupungin henkilöstön ilmastoviisaan liikkumisen edistämissuunnitelma.

Hankkeessa selvitettiin työmatkaliikenteen nykytila henkilöstökyselyllä, ideoitin toimenpiteitä vuorovaikutteisesti henkilöstön kanssa ja kehitet-

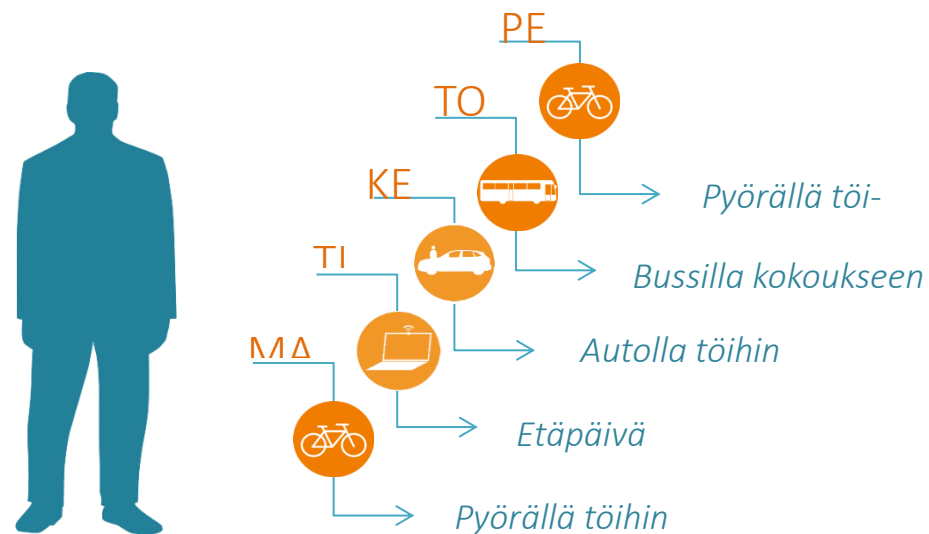
tiin menetelmä työmatkaliikenteen kulkutapajauman ja päästöjen jatkuvaan mittaamiseen Nepton työajanseurantajärjestelmän avulla.

Hanke toteutettiin Imatran kaupungin kaupunkinfrayksikön alaisuudessa. Hankkeen vastuuhenkilönä toimi kaupunginpuutarhuri Erika Luhtanen. Työn ohjausryhmään kuuluivat lisäksi Päivi Alavannesluoma, Kaisa Pohjola ja Tarja Hynninen

sekä Michaela Sannholm Traficomin edustajana. Yhteistyökumppanina toimii työajanseurantajärjestelmän toimittaja Nepton Oy. Konsulttina työssä toimi Mobinet Oy, jossa työn projektipäällikkönä toimi Ville Voltti.

Hanke on saanut liikkumisen ohjauksen valtionavustusta.

Tilanteet muuttuvat – valinnat vaihtuvat



2 Suunnitteluprosessi

Toimenpiteiden ideointi sähköisellä alustalla koko henkilökunnan kanssa

Työ aloitettiin ideoimalla ilmastoviisasta liikkumista edistäviä toimenpiteitä ja käytäntöjä vuorovaikutteisesti koko henkilöstön kanssa. Tätä varten perustettiin ideaportaali eli verkkosivu, jossa henkilöstö sai tehdä ehdotuksia sekä kommentoida ja kannattaa muiden tekemiä ehdotuksia. Ideointiportaalin käyttöön kannustettiin sähköpostitse parin viikon välein lähetyksillä heräteviesteillä, joissa nostettiin esille erilaisia näkökulmia työmatkaliikenteeseen.

Työmatkakysely

Työmatkaliikkumisen nykytila kartoitettiin syyskuussa henkilöstökyselyllä, jolla selvitettiin muun muassa työmatkojen kulkutapajakauma ja CO₂-päästöt sekä henkilöstön tarpeet ja arvostukset.

Työmatkaliikenteen mittaaminen työajanseurannan avulla

Työajanseuranta kehitettiin tavoitteena saada työaikakirjauksista johdettua työmatkojen kulkutavat, päästöt ja etätönn tuottamat päästö-

vähennykset. Kehitystyötä tehtiin asiantuntijatyönä yhteistyössä konsultin, järjestelmätoimittajan ja kaupungin työryhmän kesken.

Työpajatyöskentely

Ilmastoviisaan liikkumisen edistämissuunnitelma laadittiin työpajatyöskentelyn pohjalta. Työskentelyyn osallistui noin 20 henkilön monipuolinen työryhmä Imatran kaupungilta.

Ensimmäisessä työpajassa tarkasteltiin nykytilan kartoituksen ja henkilöstön ideoiden pohjalta koko liikkumisen kirjoa ja työmatkaliikenteeseen liittyviä olosuhteita, etuja, palveluja ja käytäntöjä.

Toisessa työpajassa arvioitiin kertyneistä ideoista koottuja toimenpide-ehdotuksia ja koottiin niistä suunnitelman keskeinen sisältö.

Työn ohjausryhmä hyväksyi viimeistellyn suunnitelman päätöksentekijöille esiteltäväksi.



3 Olosuhteet ja nykyinen liikenne

Työmatkakyselystä tietoa suunnittelun pohjaksi

Imatran koko henkilökunnalle suunnattuun työmatkakyselyyn saatiin 286 vastausta ja vastausaktiivisuus oli 37 prosenttia. Tutkimuksella selvitettiin yhden arkiviikon 13.-17.9. työmatkat sekä yleisemmin taustatietoja ja henkilöstön näkemyksiä. Kysely tuotti määrällistä tietoa työmatkaliikenteen nykytilasta ja päästöistä, mutta myös paljon ideoita ja monipuolisia mielipiteitä. Tulokset on laajennettu sukupuolen ja toimialan mukaan kuvaamaan koko henkilöstöä.

Kaksi kolmasosaa työmatkasta kuljettiin autolla

Työmatkojen keskipituus oli 12 km ja mediaani 5 km eli työmatkat ovat varsin lyhyitä. Henkilöstöstä 92 %:lla on taloudessa auto ja 85 %:lla on käyttökelpoinen polkupyörä.

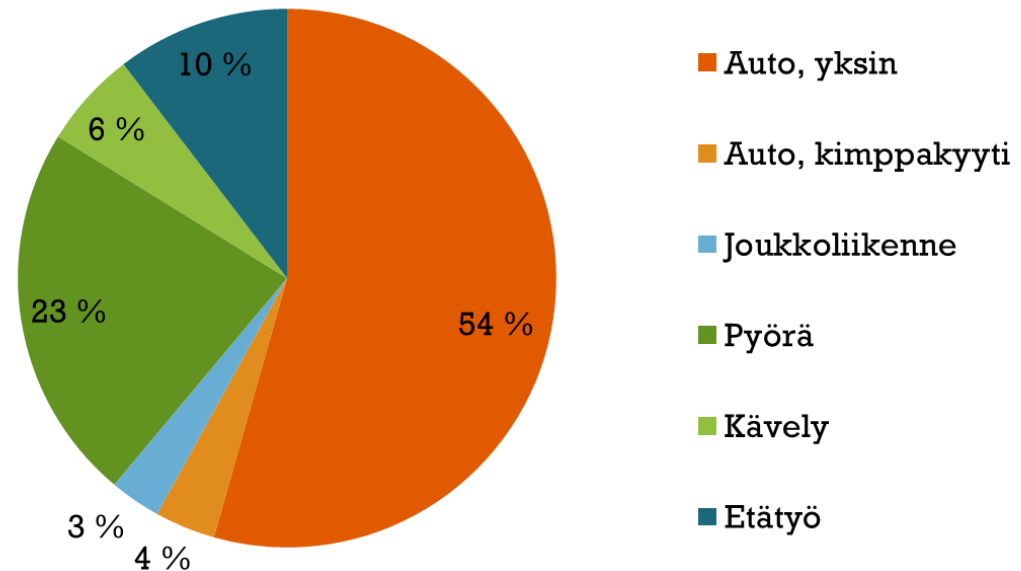
Yli puolet työmatkoista kuljettiin autolla, mutta pyörälläkin tehtiin noin neljännes matkoista. Joukkoliikenne, kävely ja kimpapakyydit täydensivät kattausta pienehköillä osuuksilla.

Koronavirusepidemia ei ole vaikuttanut kulkutapavalintoihin juuri lainkaan.

Koronan myötä nopeasti yleistynyt etätyö korvasi noin 10 % työmatkoista, mutta etätyötä tehtiin lähinnä konsernipalveluiden sekä kau-

punkikehityksen ja teknisten palveluiden toimialoilla. Näillä toimialoilla etätyön osuus oli 40 %, kun taas Hyvinvointi ja koulutuspalveluissa etätyön osuus oli vain 4 %.

Työmatkojen kulkutapajakauma



N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

Työmatkojen päästöjä voidaan vähentää vähintään neljänneksellä

Imatran kaupungin henkilöstön työmatkaliikenteen päästöt ovat 342 000 kgCO₂ vuodessa tai henkilöä kohti laskettuna 432 kgCO₂/hlö vuodessa. Päästöt syntyvät lähes pelkästään henkilöautoliikenteestä.

Päästövähennyspotentiaalia arvioitiin perustuen tutkimusviikon matkoihin ja henkilökunnan omiin näkemyksiin siitä, miten oma työmatka olisi mahdollista tehdä, ja kuinka paljon etätöitä voisi tehdä. Kyselyn mukaan yli 70 % työntekijöistä kokee voivansa tulla töihin myös jollain muulla kulkutavalla kuin autolla.

Henkilöstötiloissa ja pyöräpysäköinnissä parannettavaa

Henkilöstön tyytyväisyys työpaikan kiinteistöin olosuhteisiin, kuten autojen ja pyörien pysäköintiin sekä henkilöstötiloihin oli kokonaisuutena kohtuullisen hyvällä tasolla, mutta selkeitä korjaustarpeitakin löytyi. Erityisesti tulisi parantaa kaupungintalon pyöräpysäköintiä sekä Mansikkalan ja Kosken koulukeskusten henkilöstötiloja, jotta pyörällä tai muuten liikunnallisesti töihin tulevat voivat peseytyä ja säilyttää tarvittavia varusteita työpaikalla.

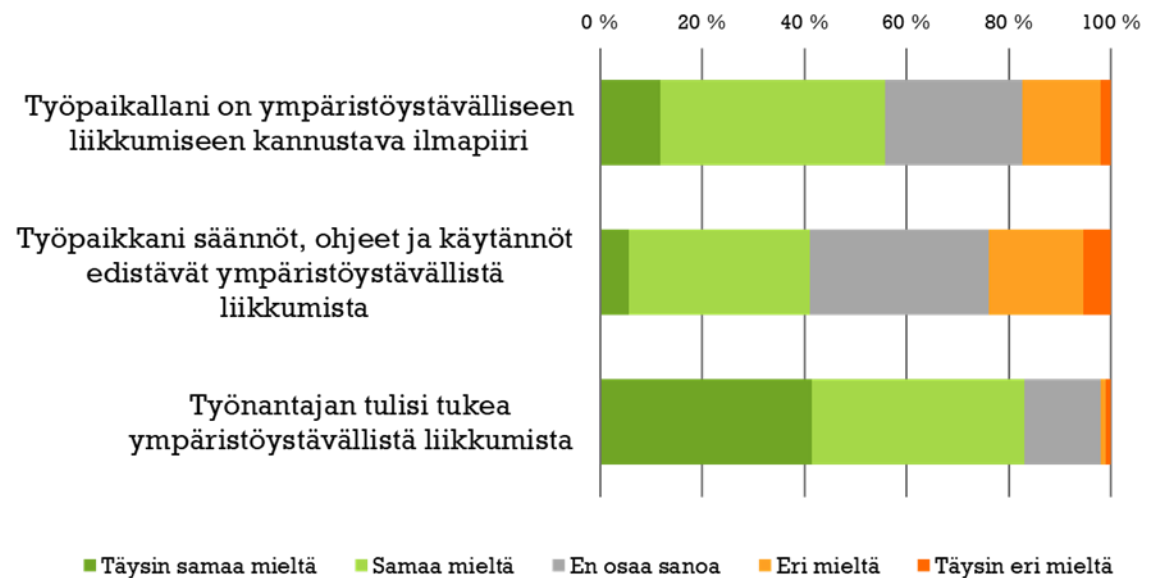
Henkilöstö toivoo työnantajalta tukea ympäristöystävälliseen liikkumiseen

Kestävää liikkumista edistävillä työnantajan toilla on henkilöstön lähes yksimielinen tuki. Työmatkakyselystä saatiin myös paljon kehitys-

ehdotuksia, jotka täydensivät keväällä toteutettua koko henkilöstön vuorovaikutteista ideointikierrosta.

Eniten toivottuja työsuhte-etuja olivat työsuhtepöytä, joukkoliikenteen tuki ja työnantajan järjestämät pyörähuollot.

Oletko samaa vai eri mieltä seuraavien väittämien kanssa?



N=284

Imatra, Mobinet Oy 2021

4 Toimenpiteet

Ilmastoviisasta liikkumista edistetään monipuolisilla käytännön toimenpiteillä

Suunnitelmaan on koottu toimenpiteet, joilla Imatran kaupunki mahdollistaa ilmastoviisaan liikkumisen työmatkoilla ja kannustaa siihen. Suunnitelma sisältää sekä uudenlaisia toimintatapoja ja kannusteita että konkreettisia parannuksia olosuhteisiin.

Suunnitelma vie kaupunkistrategiaa käytäntöön ja ohjaa kehittämistyötä ja valmistelua, jota tehdään eri vastuutahojen toimesta riippuen toimenpiteen luonteesta. Tarvittavat päätökset tehdään asianmukaisessa järjestyksessä erikseen.

Liikkumissuunnitelman toimenpiteet	Vastuutaho
Edut	
Ilmainen paikallisliikenne ja työsuhdematkalippu	Kaupunki-infra ja henkilöstöhallinto
Työsuhdepyörä	Henkilöstöhallinto
Henkilöstöpysäköinnin kokonaissuunnitelma	
Pysäköinnin käytännöt	Tilahallinta ja kaupunki-infra/Mitra
Sähköautojen latauspisteet	Tilahallinta ja kaupunki-infra/Mitra
Työnteon käytännöt	
Työn joustavuus	Henkilöstöhallinto
Yhteiskäyttopyörien ylläpito	Kaupunki-infra
Autokaluston sähköistäminen	Kaupunki-infra
Autojen yhteiskäytön tehostaminen	Kaupunki-infra
Työmatkaliikunnan olosuhteet	
Sosiaalitilojen ja pyöräpysäköinnin parannukset	Tilahallinta ja Mitra
Tulevien parannuskohteiden kartoitus	Tilahallinta ja Mitra
Viestintä ja kampanjat	
Kisat ja liikuntapassi	Viestintä ja ImatraBaseCamp
Yhteisöllinen pyörätapahtuma	Viestintä ja ImatraBaseCamp
Kestävän liikkumisen juttusarja	Viestintä

4.1 Edut

Ilmainen paikallisliikenne ja työsuhdematkalippu

Imatran kaupungin järjestämä paikallisliikenne tarjotaan henkilöstötuna ilmaiseksi. Etu on verovapaa ja arvoltaan 45 €/kk vuosilipun hinnan mukaan laskettuna.

Edun voi ladata kausilippuna iLipulle tai Mobiililipulle tai Waltti-kortille ja sillä voi matkustaa Imatran paikallisliikenteen vuoroissa poislukien kutsutaksit ja kauppataksit. Mobiililippu ei käy Imatran alueella liikennöivissä muissa linja-autoissa.

Paikallisliikennealueen ulkopuolella asuville tarjotaan kaukoliikenteeseen työsuhdematkalippu arvoltaan 45 €/kk.

Joukkoliikennetuen kustannusvaikutus on arviolta 25 000 € vuodessa, josta 17 000 € on väheneviä lipputuloloja ja 8 000 € työsuhdematkalipun kustannuksia.

Työsuhdepyörä

Työsuhdepolkupyöräetua leasing-sopimuksella pilotoidaan vuonna 2022. Työsuhdepyörä on verovapaa etu 100 €/kk arvoon asti ja se tarjotaan palkan osana, eli pyörän kustannukset vähennetään rahapalkasta. Edun arvo määräytyy valitun pyörän arvon mukaan.

4.2 Henkilöstöpysäköinnin kokonaissuunnitelma

Pysäköinnin käytännöt

Laaditaan kokonaisvaltainen suunnitelma henkilöstöpysäköinnin käytännöistä, infrastruktuurista ja ekologisille autoille suunnatuista kannusteista. Suunnitelmassa huomioidaan myös toimipisteiden sijainti ja pysäköintikapasiteetti.

Selvityksessä esitetään missä ja millä ehdoilla henkilöstön autoja pysäköidään kaupungin toimipisteissä. Tavoitteena on ohjata välttämään tarpeetonta auton käyttöä, tehostaa pysäköintialueiden käyttöä ja vähentää pysäköintipaikkojen tarvetta. Käytäntöjen suunnittelussa kiinnitetään huomiota ekologisten autojen suosimiseen, joka voi tapahtua esimerkiksi varaimalla paikkoja vähäpäästöisille ajoneuvoille tai tarjoamalla sähköautojen lataus ilmaiseksi verovapaana etuna (verovapaus voimassa vuosina 2021–2025).

Sähköautojen latauspisteet

Laki sähköautojen latauspisteistä velvoittaa rakentamaan latauspisteitä julkisiin rakennuksiin, joissa on yli 20 pysäköintipaikkaa. Nämä julkiset latauspisteet toteutetaan siten, että ne palvelevat myös henkilöstön lataustarpeita työpäivän aikana. Latauspisteiden tarkoituksenmukainen määrä tutkitaan selvityksessä.

4.3 Työnteon käytännöt

Työn joustavuus

Korona-aika opettanut uudenlaisia työnteon muotoja eikä työnteon paikka monissa tehtävissä ole enää merkityksellistä. Toisaalta suurimmat henkilöstöryhmät ovat opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa, joissa etätyö on mahdollista vain rajatusti. Hybridimallissa etä- ja lähi-työtä tehtäessä huomion tulee keskittyä siihen, että tehtävät tulevat hoidetuksi.

Kaupungin linjauksia pyritään kehittämään mahdollisimman joustaviksi. Etätyön tekemistä ei rajoiteta tarpeettomasti ajan tai paikan suhteen. Työehtosopimus mahdollistaa työskenteilyn työmatkan aikana esimerkiksi junassa ja varhaiskasvatuksessa esimerkiksi suunnittelu-, arviointi- ja kehittämistyö voi hyvin tapahtua etänä. Liukuman laajentamisella voi olla suuri merkitys esimerkiksi joukkoliikenteen käyttäjille, jos aikataulut eivät osu sopivasti työaikoihin.

Yhteiskäyttöpöyrien ylläpito

Etsitään yhteiskäyttöpöyrien ylläpitoon yhteistyökumppani, joka hankkii ja ylläpitää sovitun määrän yhteiskäyttöpöyriä palveluna. Ennen hankintaa kartoitetaan yhteiskäyttöpöyrien kysyntää yksiköittäin.

Yhteiskäyttöpyöriin liittyvät käytännöt, esimerkiksi varauskäytännöt, suunnitellaan ja ohjeistetaan yhteistyössä palveluntarjoajan kanssa.

Autokaluston sähköistäminen

Uusi EU-direktiivi velvoittaa kuntia vähä- ja nolapäästöisiin ajoneuvohankintoihin. Vaatimuksia sovelletaan, kun kunta hankkii ajoneuvoja tai tiettyjä liikennepalveluita. Imatran on varmistettava, että kaupungin hankkimista henkilöautoista ja kevyistä hyötyajoneuvoista vähintään 35 % on hiilidioksidipäästöiltään enintään 50 grammaa. Vuodesta 2026 alkaen ympäristöystävälliseksi ja energiatehokkaaksi hyväksytään vain autot, joiden hiilidioksidipäästöt ovat nolla grammaa.

Autojen yhteiskäytön tehostaminen

Helpotetaan yksiköiden yhteiskäyttöautojen käyttöä opastamalla auton varaamiseen ja käyttöön selkein ohjein, esimerkiksi videon muodossa. Yhteiskäyttöisten sähköautojen tavoitteena on työasioinnin ohella mahdollistaa sähköautojen kokeileminen henkilöstölle.

4.4 Työmatkaliikunnan olosuhteet

Sosiaalitulojen ja pyöräpysäköinnin parannukset

Laaditaan pyöräpysäköinnin ja sosiaalitulojen parannussuunnitelmat. Ensimmäisinä kohteina Kosken, Mansikkalan ja Vuoksen koulukeskukset. Kaupungintalon osalta huomioidaan työmatkaliikunnan olosuhteet tulevaisuudessa.

Tulevien parannuskohteiden kartoitus

Kartoitetaan ja priorisoidaan parannuskohteet muissa toimipisteissä. Kartoitusta varten luodaan sähköinen lomake, jonka pohjalta esihenkilöt kartoittavat oman toimipisteensä tilanteen yhdessä henkilöstön kanssa.

4.5 Viestintä ja kampanjat

Kisat ja liikuntapassi

Organisoidaan Kilometrikisa ja Askelkisa -kilpailuihin osallistuminen kaupungin laajuisesti esimerkiksi yksiköiden välisenä kilpailuna. Liikuntapalvelut suunnittelee työmatkakävelyn ja pyöräilyn kannustusohjelman, jossa voidaan esimerkiksi kerätä liikuntasuorituksia.

Yhteisöllinen pyörätapahtuma

Liikuntatoimi järjestää paikallisten yhteistyökumppaneiden (urheiluseura, poliisi, yms.) kanssa yhteisöllisiä tapahtumia, kuten esimerkiksi pyörähuoltopäivän keväisin.

Kestävän liikkumisen juttusarja

Toteutetaan juttusarja kestävästä liikkumisesta vuosina 2022–2023. 2022 teemoina tämän suunnitelman lisäksi pyöräily, joukkoliikenne, päästöjen vähentäminen ja työajan seurannan avulla mitatut vaikutukset (liikuntakilometrit, päästövähennykset). 2023 teemoina liikkumissuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta.

5 Suunnitelman toteutus

Päätöksenteko ja seuranta

Imatran ilmastoviisaan liikkumisen edistämisen suunnitelma viedään kaupunginjohtajien johtoryhmän ja edelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Toimenpiteiden toteutusta valmistellaan kaupunginhallituksen linjauksen pohjalta. Yksittäisten toimenpiteiden toteutuksesta ja rahoituksesta päätetään erikseen asianmukaisella päätöksentekotasolla.

Suunniteltujen toimenpiteiden toteutumista seurataan aktiivisesti tilinpäätösten yhteydessä.

Vaikutusten mittaaminen

Suunnitelman vaikutuksia seurataan mittamalla työmatkojen kulkutapajakaumaa ja hiilidioksidipäästöjä sekä etätyön tekemistä.

Työajanseurannan Nepton-järjestelmässä otetaan 1.12.2021 alkaen koekäyttöön uudet ominaisuudet, joiden avulla voidaan seurata työmatkojen kulkutapoja ja päästöjä. Nepton-käyttäjä kirjaa henkilötietoihinsa työmatkan pituuden, auton hiilidioksidipäästöt ja oletuskulkutavan, jonka voi tarvittaessa vaihtaa tapauskohtaisesti. Työmatkaliikenteen kulkutavat, päästöt ja etätyön avulla säästyneet päästöt lasketaan automaattisesti työaikakirjauksista.

Nepton järjestelmän käyttäjiä on kuitenkin vain osa kaupungin henkilöstöstä. Vaikutuksia koko henkilöstön osalta mitataan seurantatutkimuksella.

Liite: Työmatkakyselyn tulokset

Miten kuljemme töihin?



Imatran henkilöstökyselyn tulokset

Imatra 28.10.2021

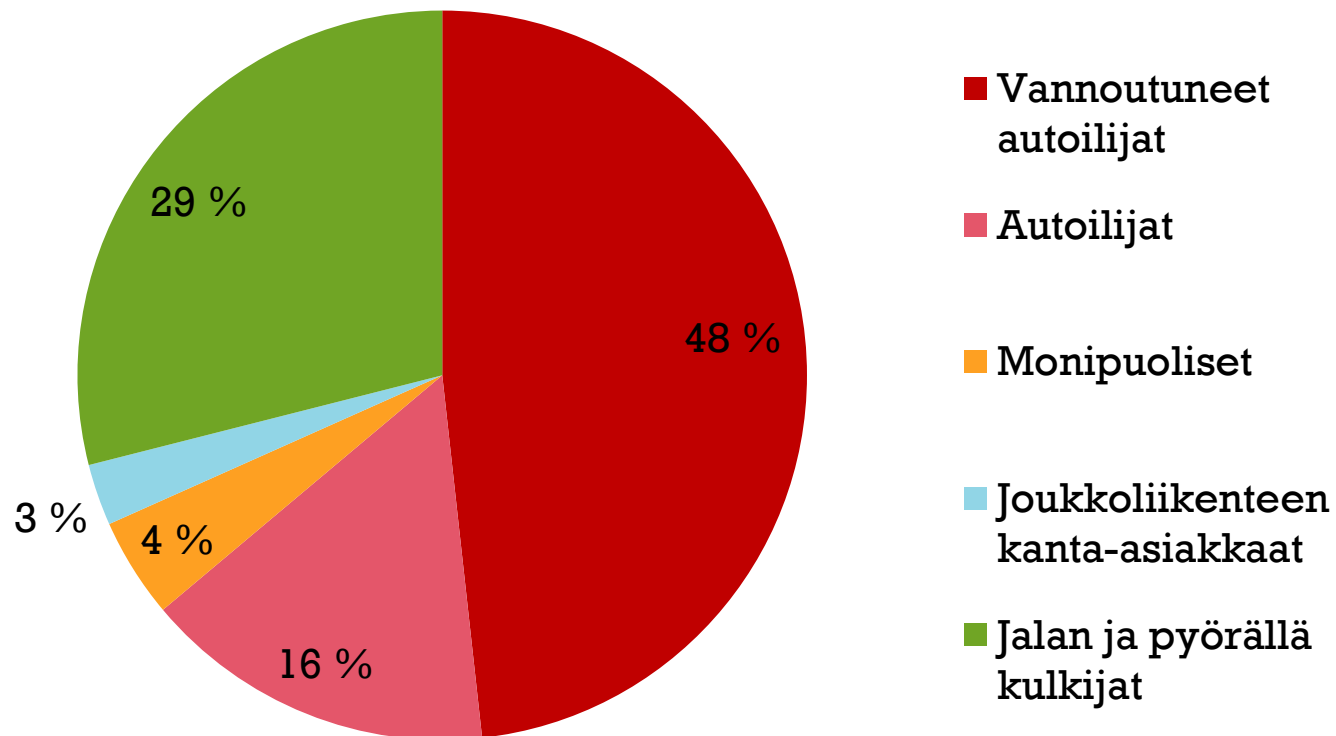
Tutkimuksen perustiedot

- Työmatkakysely henkilöstölle, tutkimusviikko 13.-17.9.2021
- Vastausaktiivisuus 37 %
 - 286 vastaajaa
 - 1288 työmatkaa, kysytty tutkimusviikon viiden arkipäivän matkat
- Tulokset laajennettu sukupuolen ja toimialan mukaan kuvaamaan koko henkilöstöä
 - Kuvaajien luvut ovat henkilömääriä, ei vastausmääriä

Vastausprosentti	Miehet	Naiset	Yhteensä
Konserni ja kaupunkikehitys	29 %	65 %	46 %
Hyvinvointi ja koulutus	30 %	36 %	35 %
	30 %	39 %	37 %

ERILAISIA LIIKKUJIA

Henkilöstön liikkumistottumukset



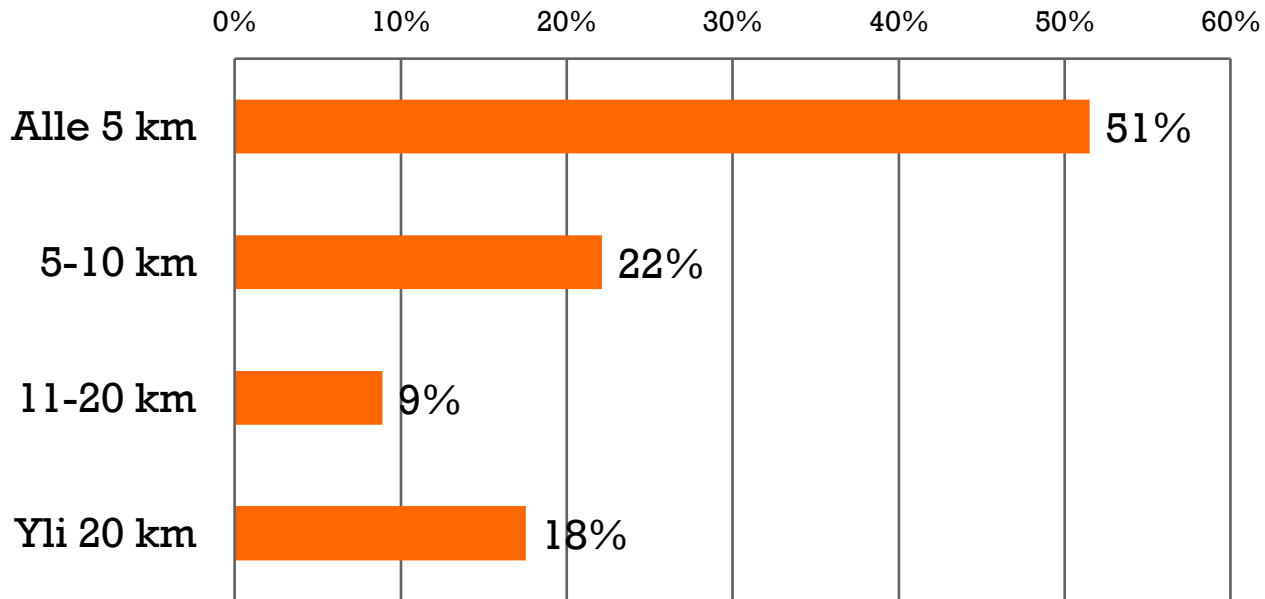
N=284

Imatra, Mobinet Oy 2021

Ryhmittely kuvaa henkilöstön liikkumista sekä töissä että vapaa-ajalla, normaaliolosuhteissa koronaepidemian laannuttua.

TYÖMATKAT

Työmatkan keskipituus 11,7 km, mediaani 4,8 km



N=286

Liikkumisvälineet

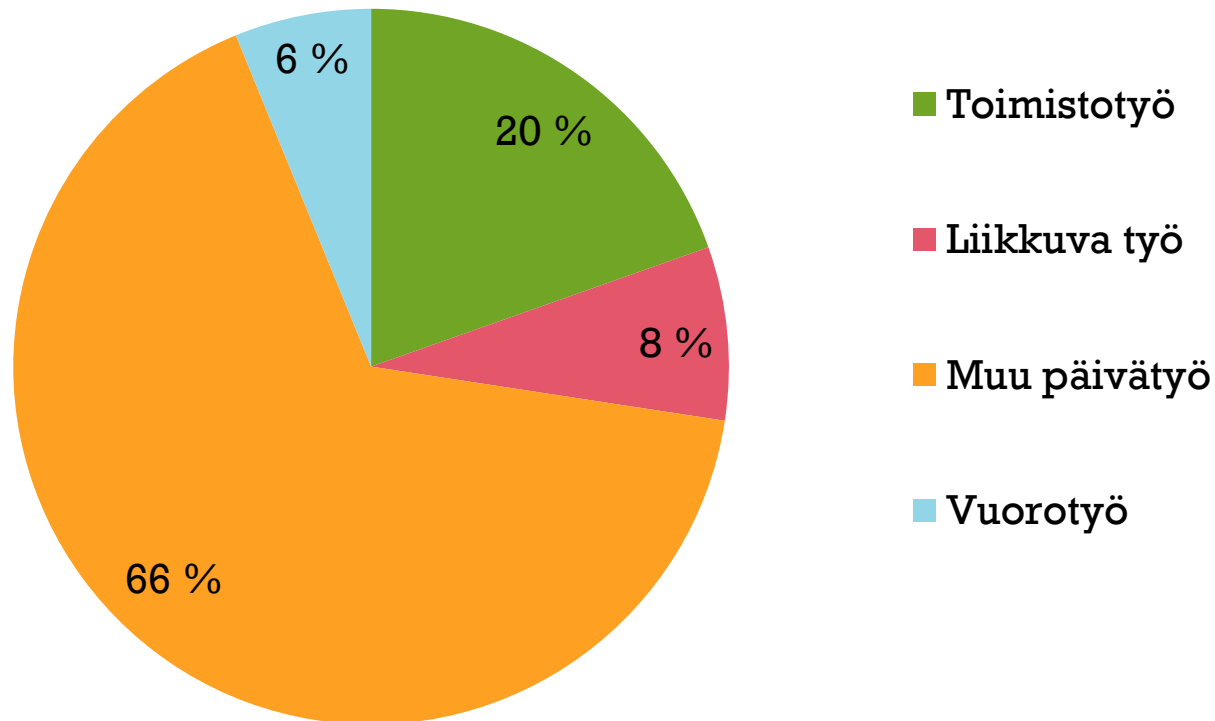
Autollisia talouksia	92 %
Käyttökelpoinen polkupyörä	85 %

Imatra, Mobinet Oy 2021

Asuinpaikka

Imatran kaupunki	73 %
Rautjärvi, Ruokolahti, Parikkala	6 %
Muu Suomi	18 %

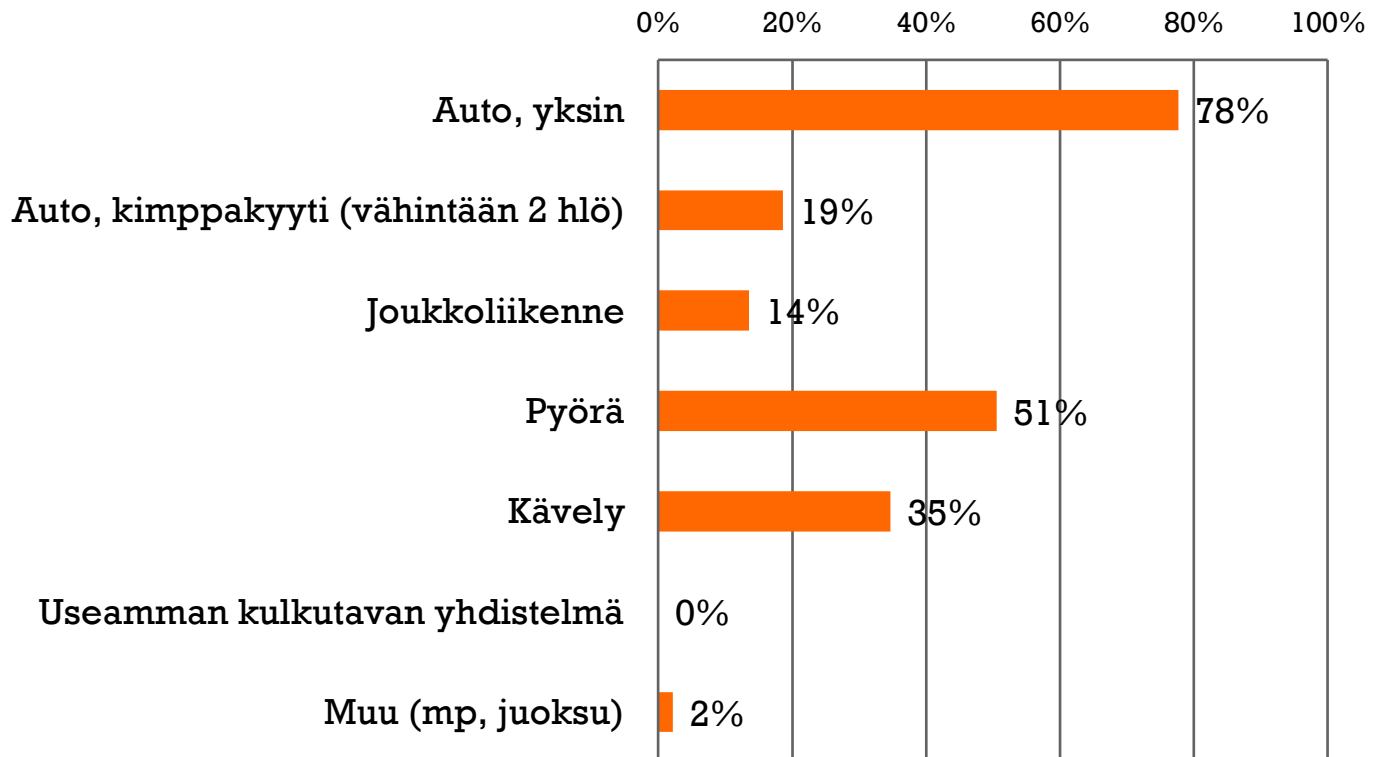
Työn luonne



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

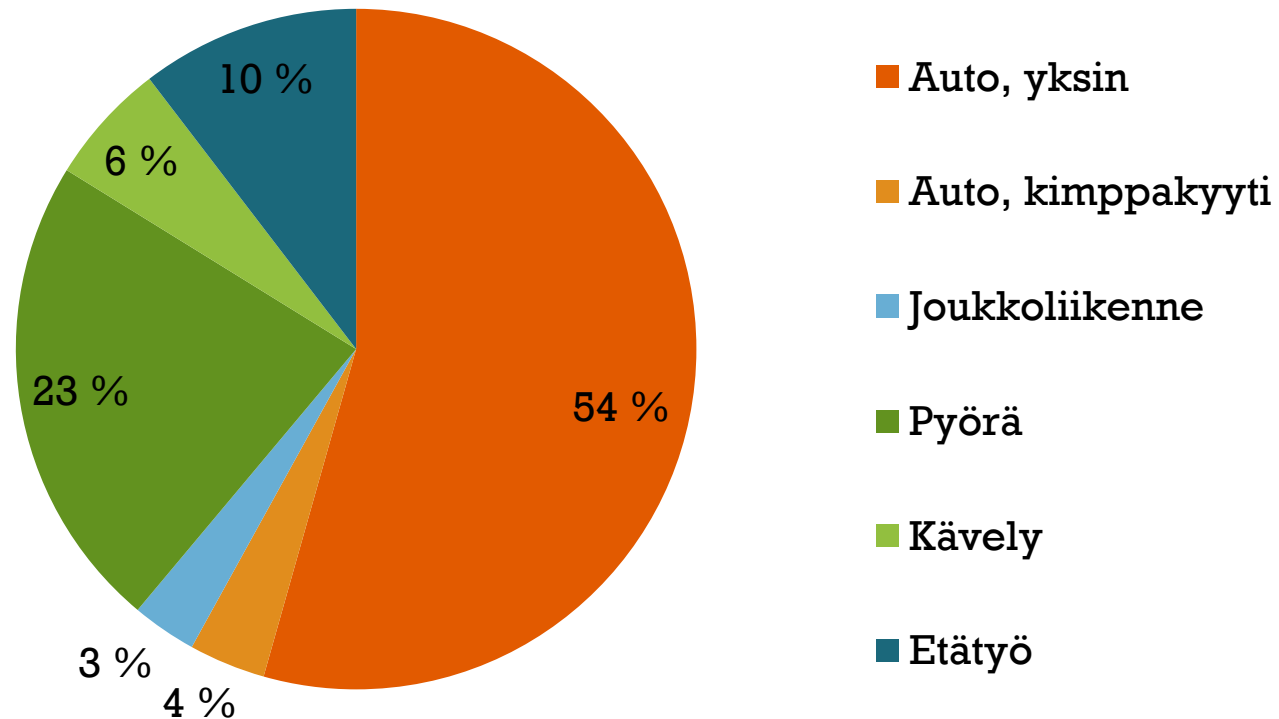
Mitä kulkutapoja käytät kodin ja työpaikan välisillä matkoilla vähintään silloin tällöin?



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

Työmatkojen kulkutapajakauma

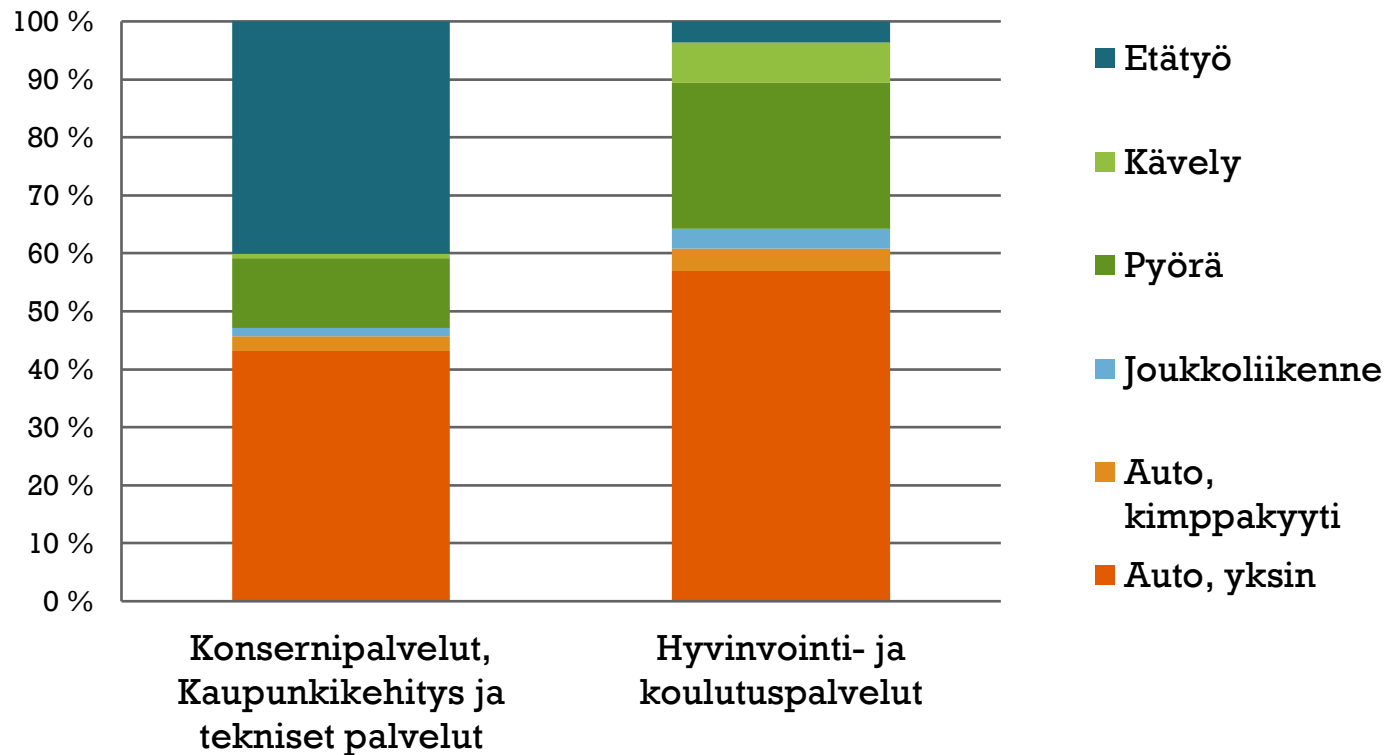


N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

Normaaliolosuhteissa tyypillisenä kevään tai syksyn arkiviikkona.

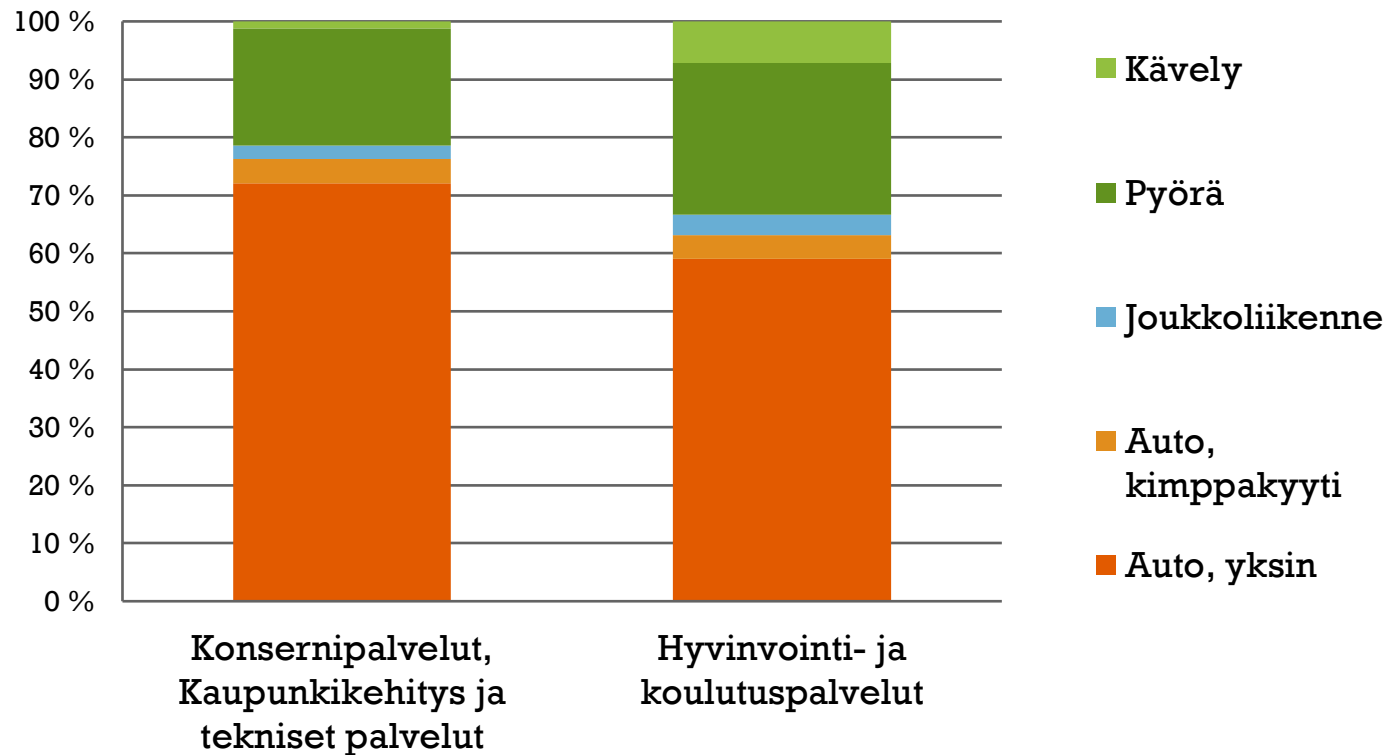
Työmatkojen kulkutapajakauma toimialoittain



N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

Työmatkojen kulkutapajakauma toimialoittain



N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

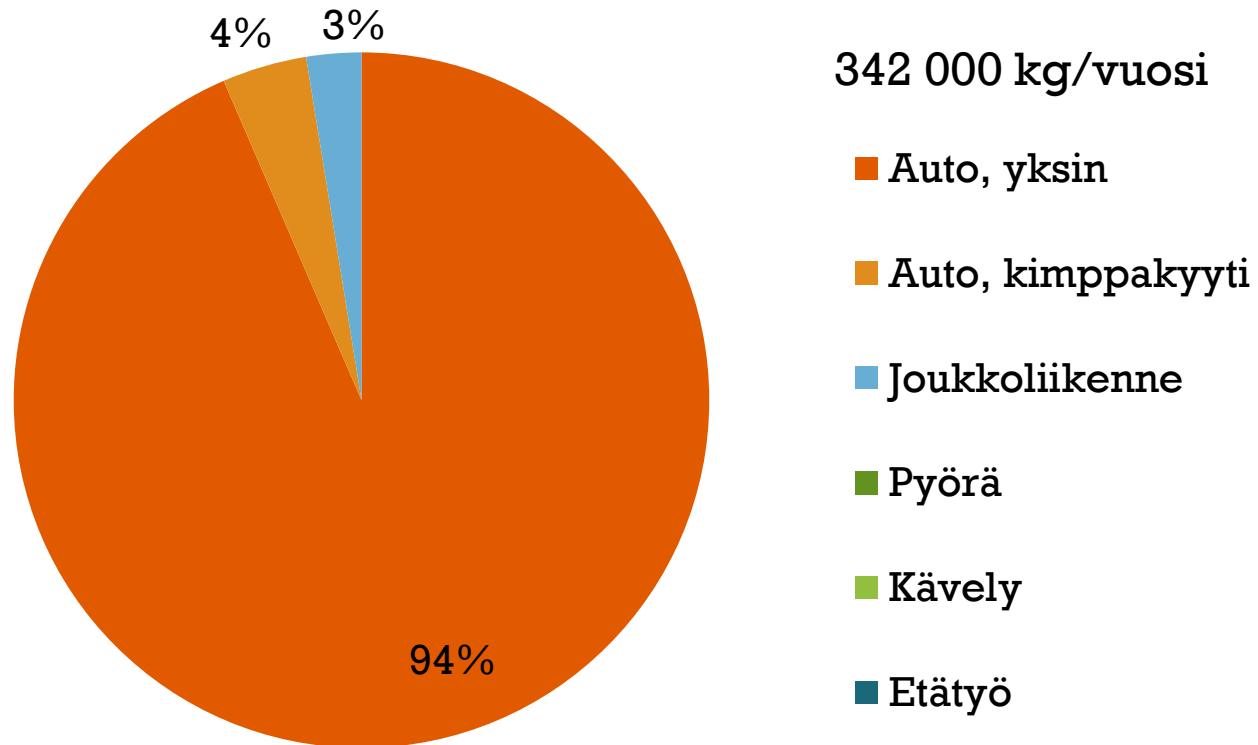
Onko koronaviruspandemia vaikuttanut työmatkojesi kulkutapavalintoihin? (Silloin kun kuljet työpaikalle.)



N=281

Imatra, Mobinet Oy 2021

Työmatkojen CO2 päästöt kulkutavoittain

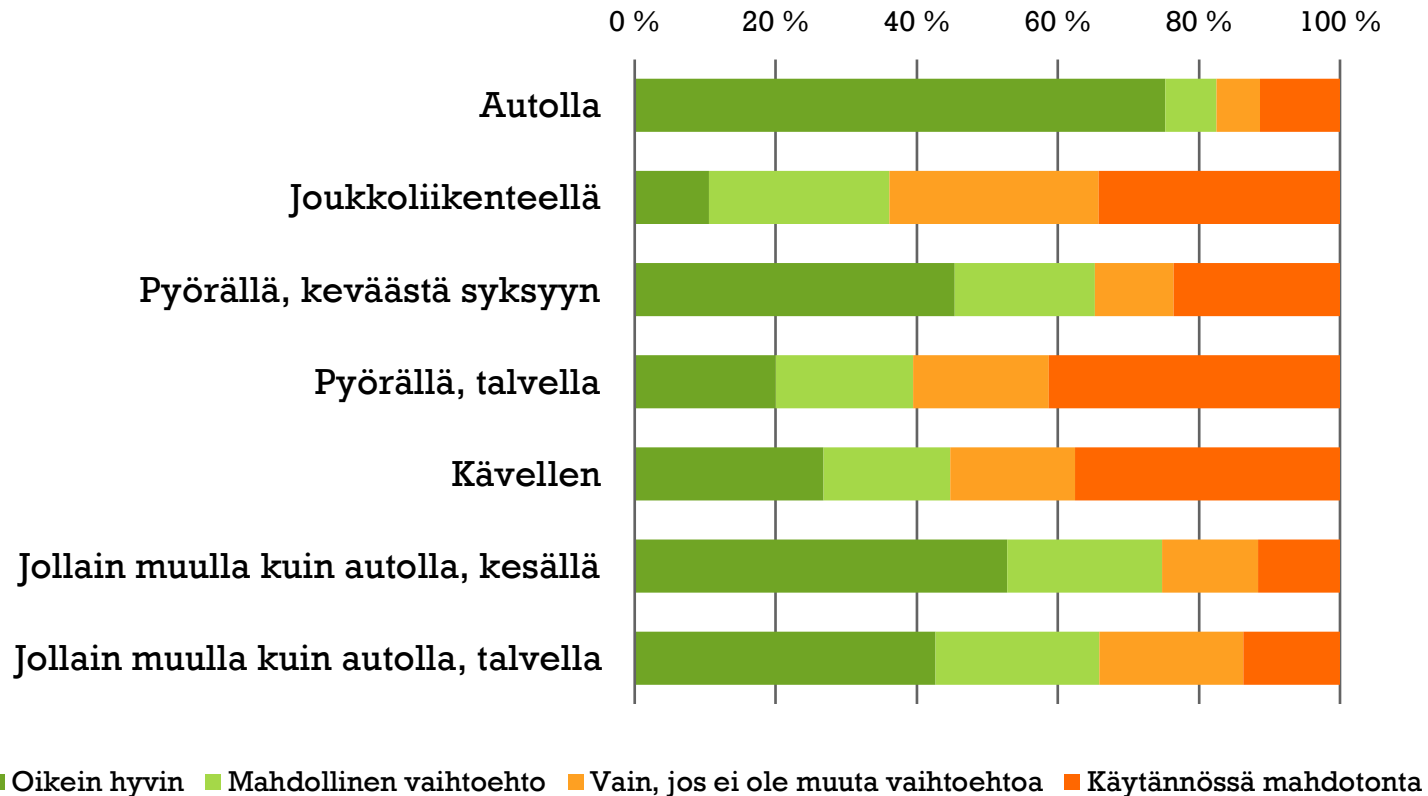


N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

TYÖMATKOJEN MAHDOLLISUUDET

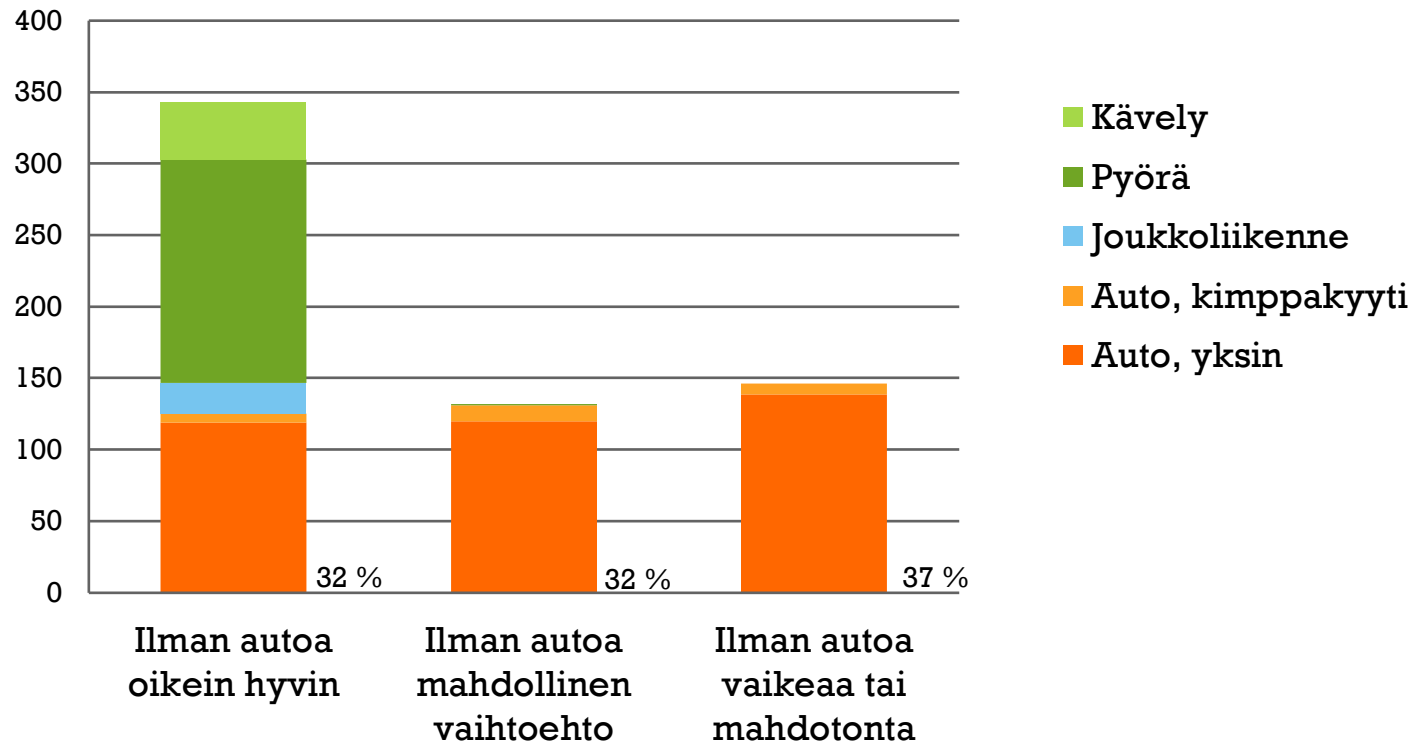
Kuinka hyvin voisit tehdä kodin ja työpaikan väliset matkat eri kulkutavoilla?



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

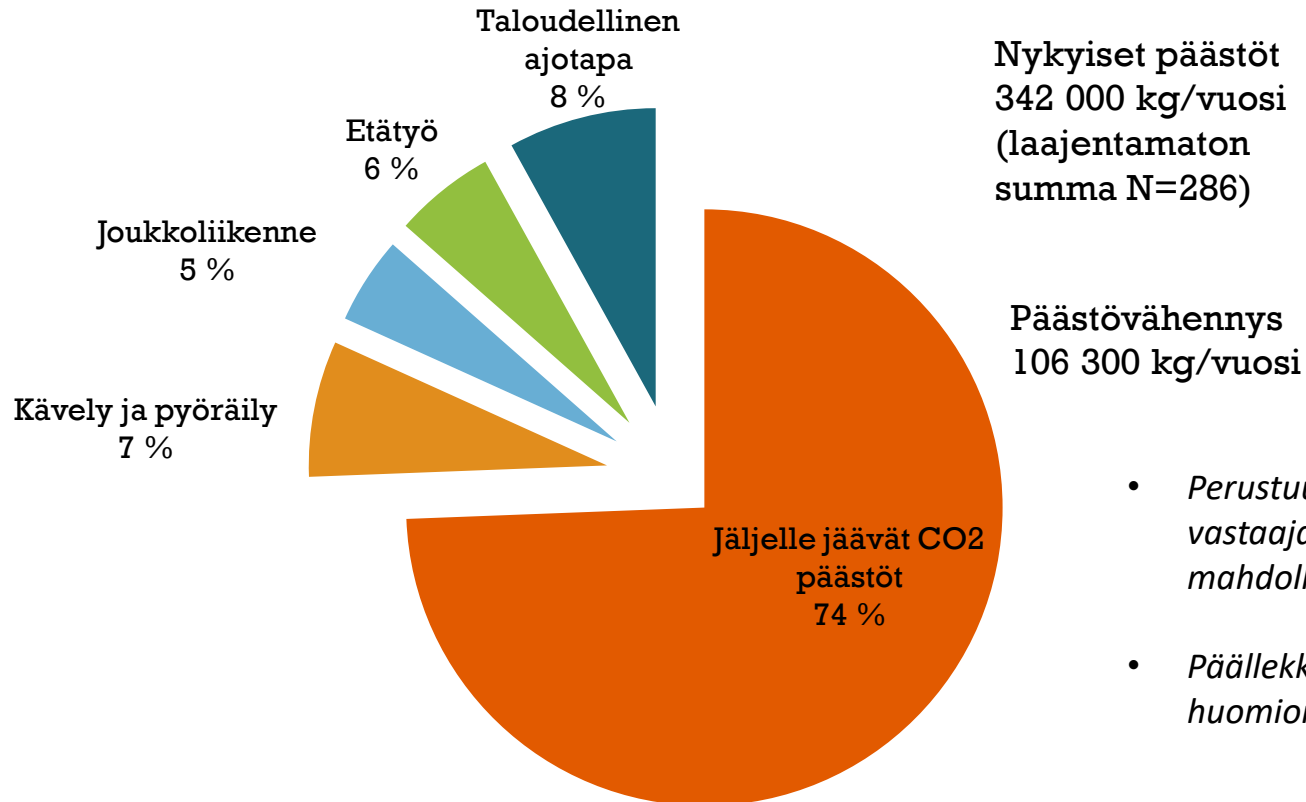
Työmatkojen määrä kulkutavoittain ja valinnanmahdollisuuksien mukaan



N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

Päästövähennyspotentiaali kodin ja työpaikan välisillä matkoilla 26%

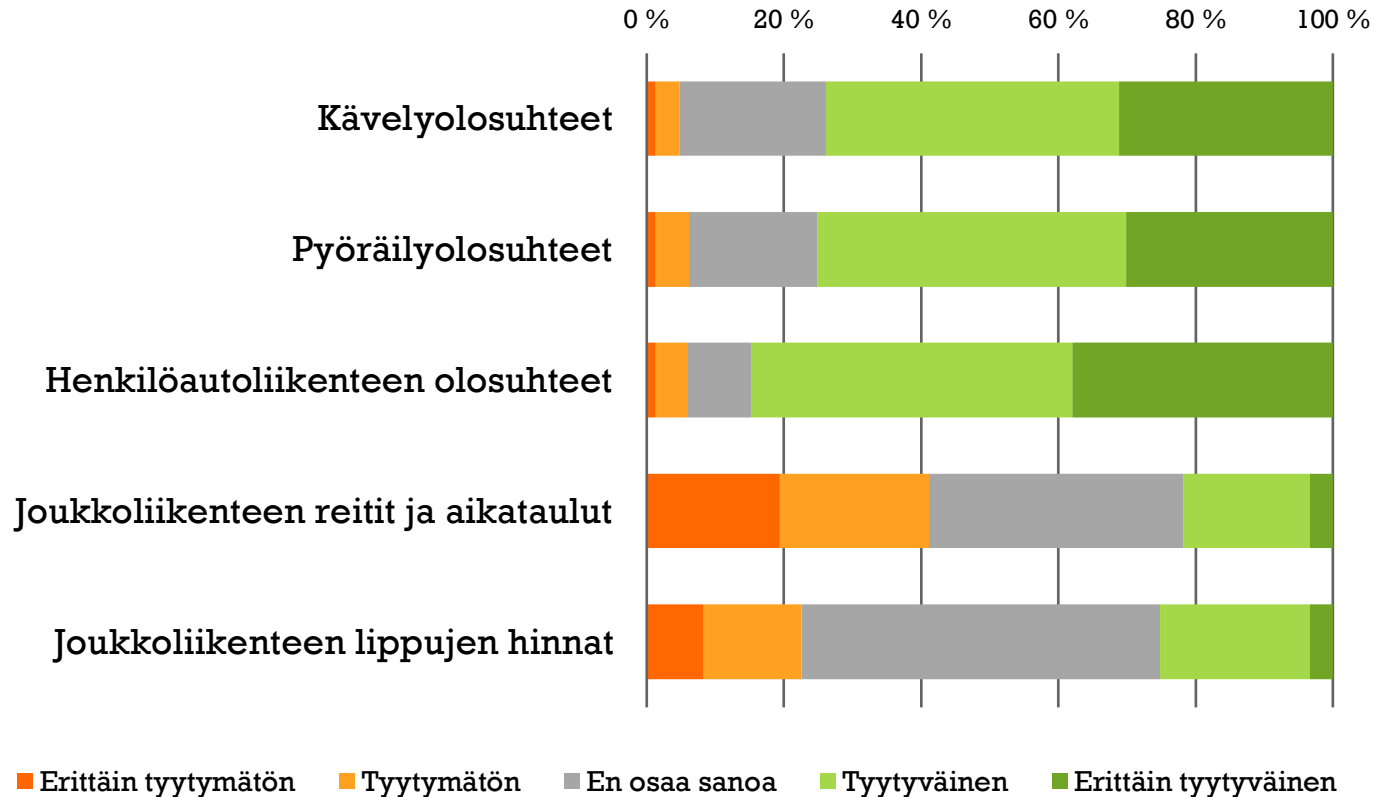


N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

TYÖMATKOJEN OLOSUHTEET

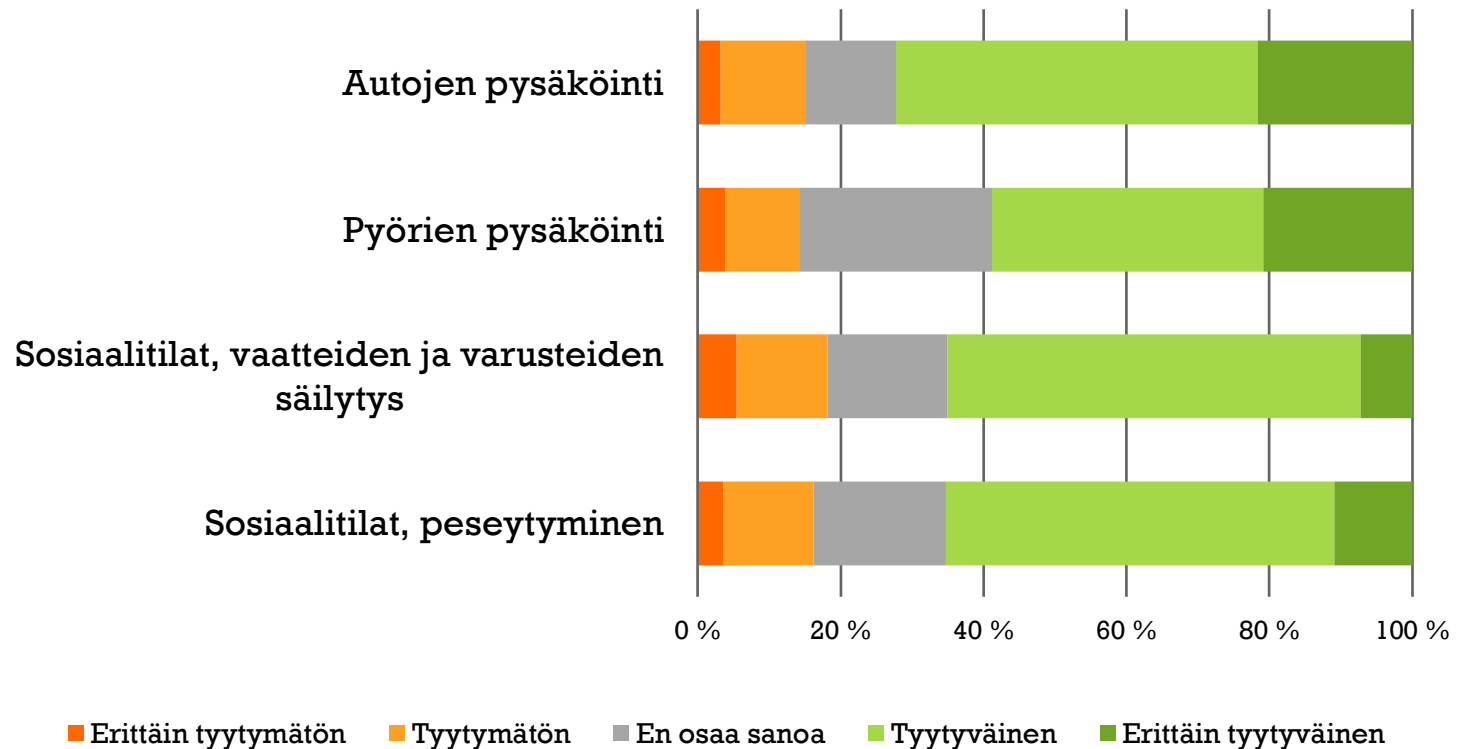
Tyytyväisyys liikenneolosuhteisiin kodin ja työpaikan välillä



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

Tyytyväisyys työpaikan kiinteistön olosuhteisiin



N=274

Imatra, Mobinet Oy 2021

Kaappeja liian vähän, väärän mallisia (liian pieniä) ja tilasta puuttuu kuivauskaappi

Pitää olla paikka johon jättää hikiset/märät vaatteet ja pyyhe kuivumaan päivän ajaksi sekä pyyhe yön ajaksi.

Moduuleilla ei ole suihkutilaa ja puukoulullakin vain yksi suihku miesten pukuhuoneessa. Miesopettajia on kuitenkin useita kymmeniä ja yksi suihku ei oikein kata tarvetta.

Lisää tilaa täytyisi tehdä esim. Vahtimestarin tilat meidän käyttöön, kun ei niitä itse käytä.

Vaihdan kaikki vaatteet työmatkapyöräilyn jälkeen ja sosiaalitilaan kun tulee joku muu silloin, niin siitä on suora näkymä lasten naulakoille missä liikkuu vanhempia. Ei ole kiva siinä vaihdella puoliksi alasti vaatteita...

Sosiaalitiloihin tyytymättömiä vastaajia kpl	
Mansikkalan koulukeskus	23
Kosken koulukeskus	18
Kaupungintalo	8
Vuoksenniskan koulukeskus	8
Kulttuuritalo virta	2
Other - Write In	2

Pyörien säilytyspaikoille
katokset. Ns. henkilökunnan
kulkuoven luona ei ole edes
pyörätelinettä.

Paremmat pyöräsäilytystilat pois säiden
armoilta ja runkolukitusmahdollisuus.
Yläkannelle pyöräkatokset, ei vain
autoparkkia.

Ei mahdollisuutta säilyttää pyörää
lukitussa sisätilassa, vien aina omaan
työhuoneeseen.

Minulla on useampikin
erinomainen polkupyörä. En voi
tulla niillä töihin, koska töissä ei
ole lukittavaa säilytystilaa niille

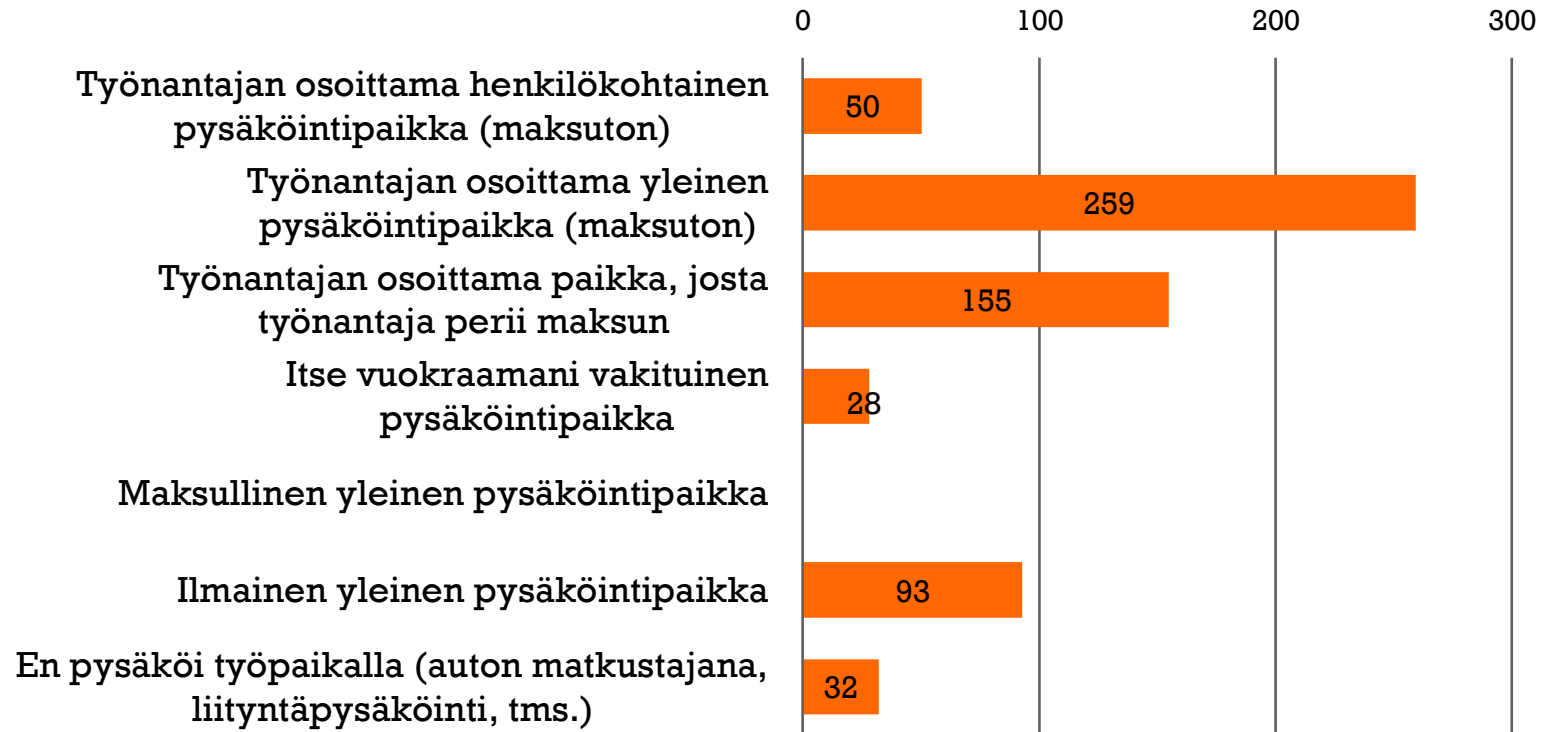
Henkilökunnalle lukittavat
varastot olisi perusteltuja, etenkin
koulukeskusten yhteydessä

Kaupungintalon alakerrasta on varastettu
lukollisia pyöriä, henkilökunnalla voisi
olla lukollinen paikka mihin pyörän
jättäisi, vaikka yksi autotalleista?

Pyöräpysäköintiin tyytymättömiä vastaajia kpl		
Kaupungintalo		19
Mansikkalan koulukeskus		9
Kulttuuritalo virta		5
Other - Write In		5
Kosken koulukeskus		3
Vuoksenniskan koulukeskus		1

PYSÄKÖINTI

Mihin pysäköit autosi työpaikalla?



N=230

Imatra, Mobinet Oy 2021

Toivoisin voivani ladata
ladattavaa hybridiäni, mutta
se kiellettiin.

En saanut maksullista
parkkipaikkaa arvonnassa.

Kaikki paikat
varattuja mutta yli
puolet tyhjänä.

Lisää
maksuttomia
parkkipaikkoja.

Kallis maksu autopaikasta.
Esim. tytäryhtiön hlökunta ei
maksa itse tätä maksua.

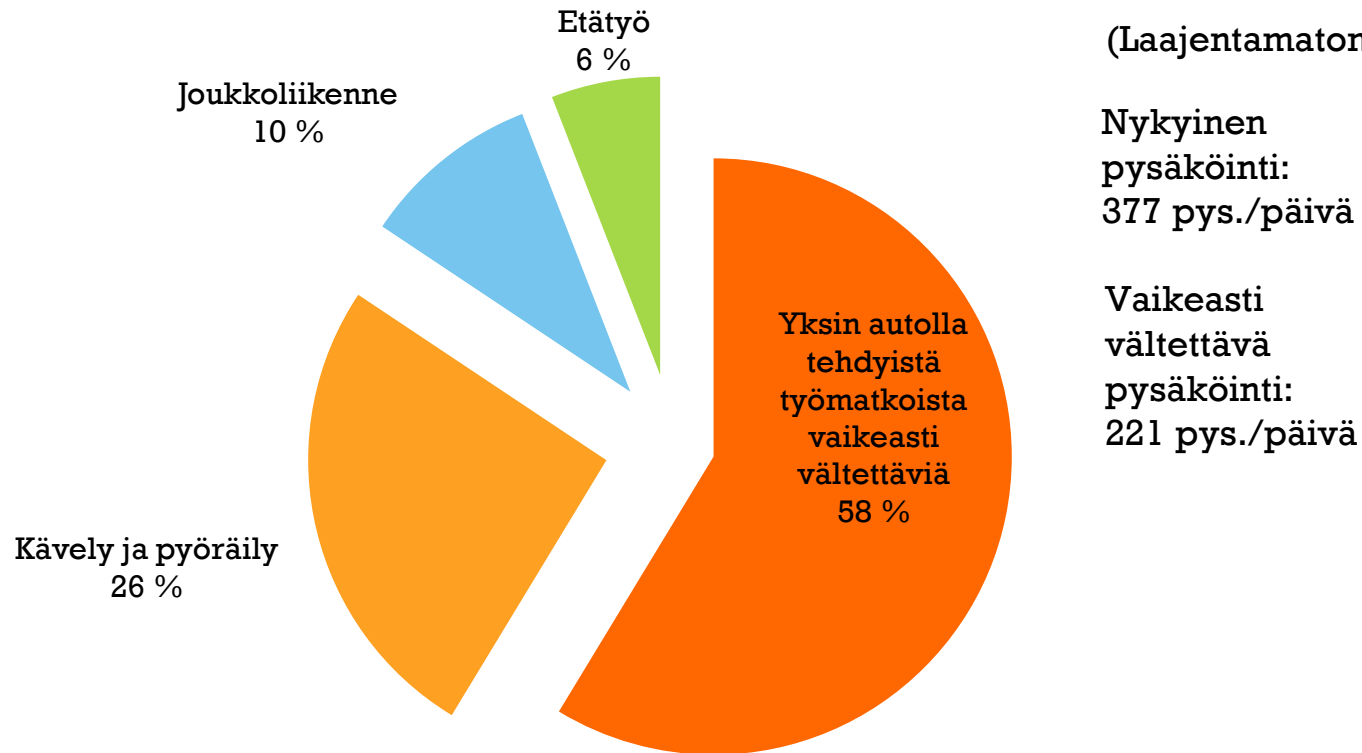
Jos olisi latauspiste työajaksi, niin
minulla olisi jo kummatkin autot sähkö-
tai lataushybridi -autoja.

Jokaisella tulisi olla mahdollisuus
saapua töihin varmuudella, että saa
pysäköityä auton lähelle työpaikkaa.

Vuorotyössä vakituisesti
työskenteleville kaikille
mahdollisuus maksulliseen
omaan autopaikkaan.

Autojen pysäköintiin tyytymättömiä vastaajia kpl	
Mansikkalan koulukeskus	18
Kaupungintalo	10
Vuoksenniskan koulukeskus	6
Kosken koulukeskus	3
Other - Write In	2
Kulttuuritalo virta	1

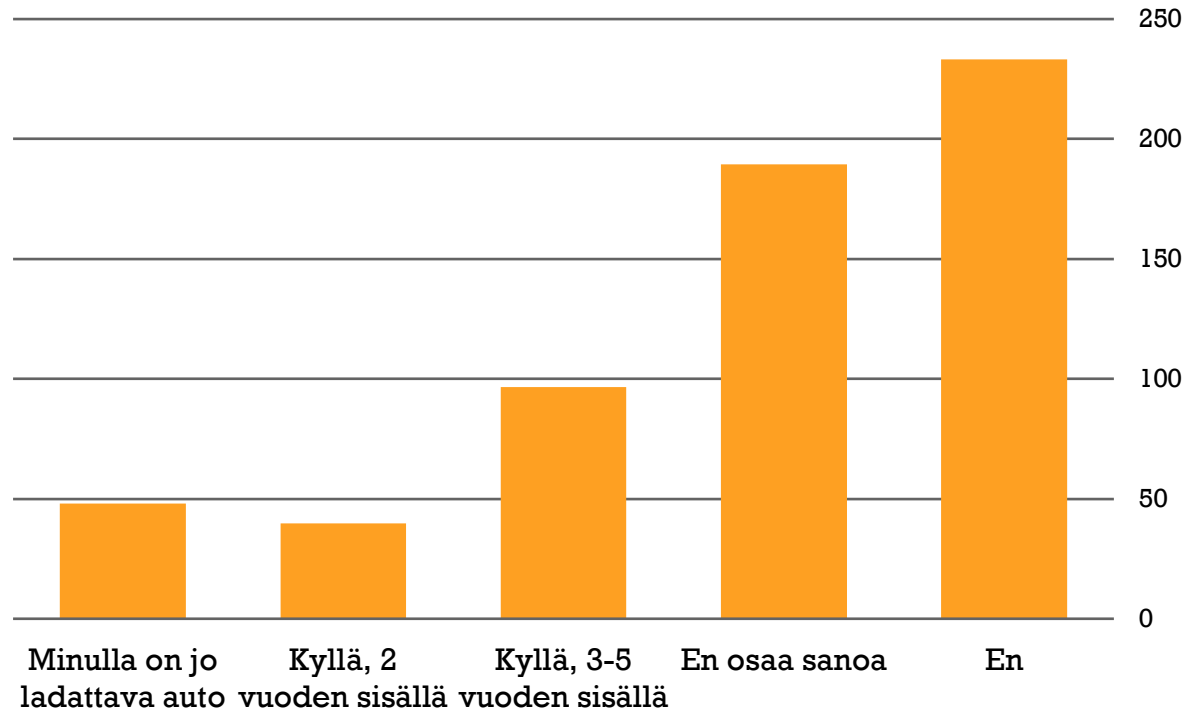
Pysäköinnin vähentämisen potentiaali



N=286 / N=1288

Imatra, Mobinet Oy 2021

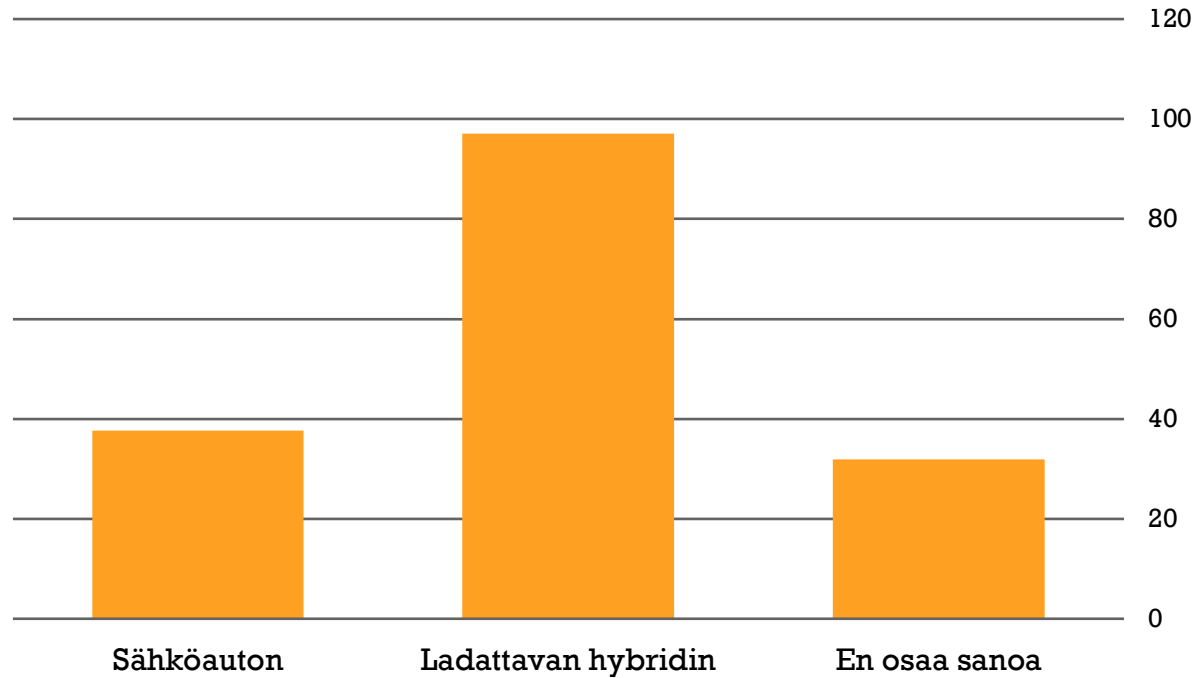
Uskotko hankkivasi sähköauton tai ladattavan hybridin lähivuosina?



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

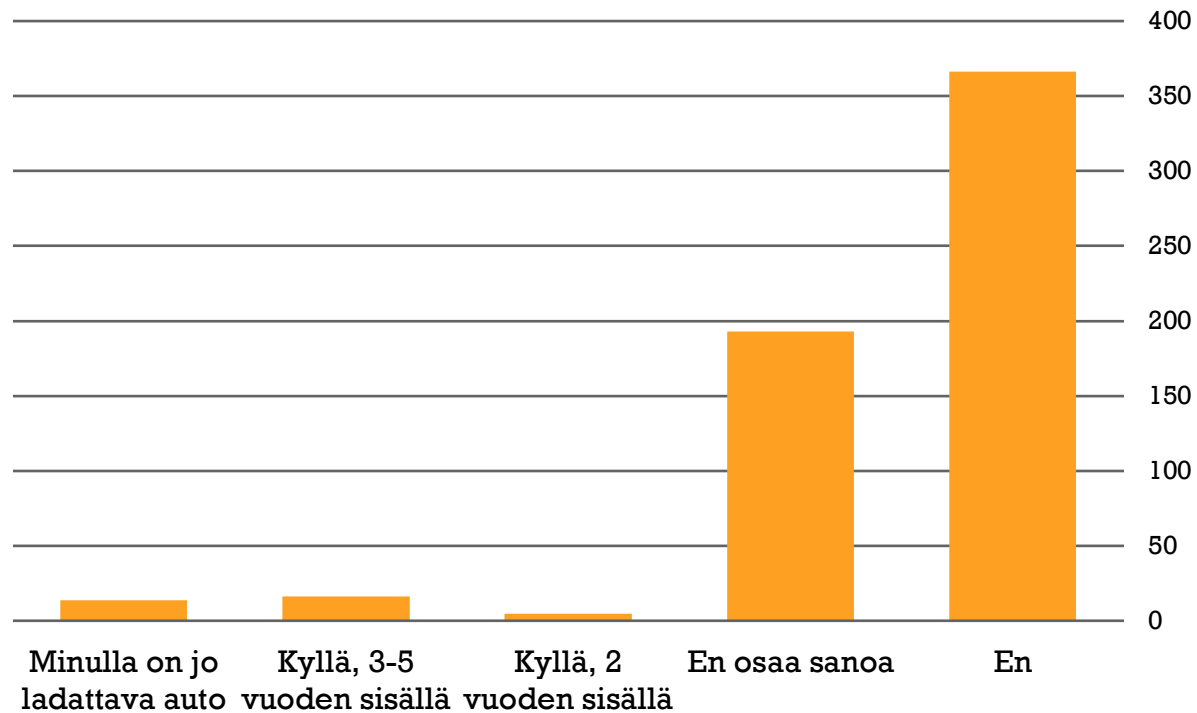
Minkä tyyppisen ladattavan auton uskot hankkivasi?



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

Uskotko hankkivasi kaasuauton lähivuosina?

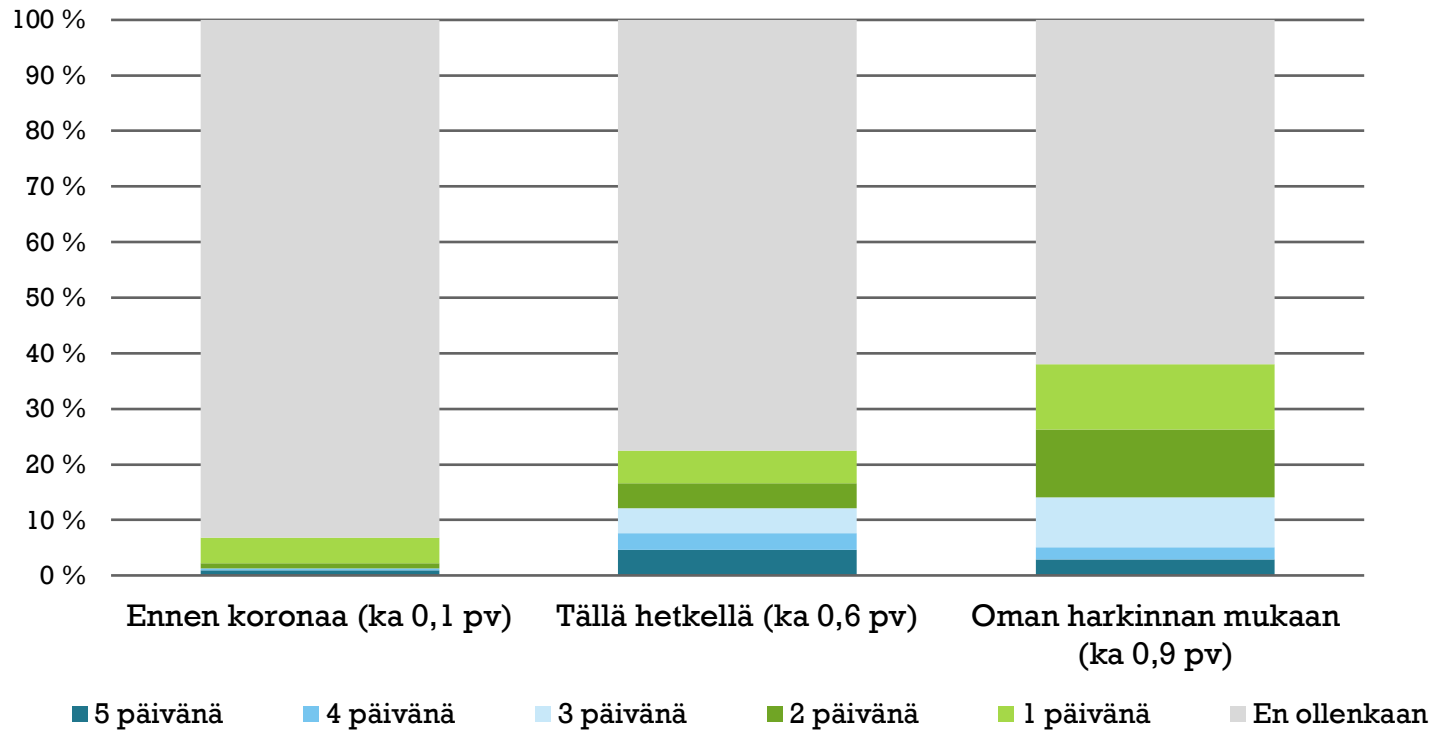


N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

ETÄTYÖ

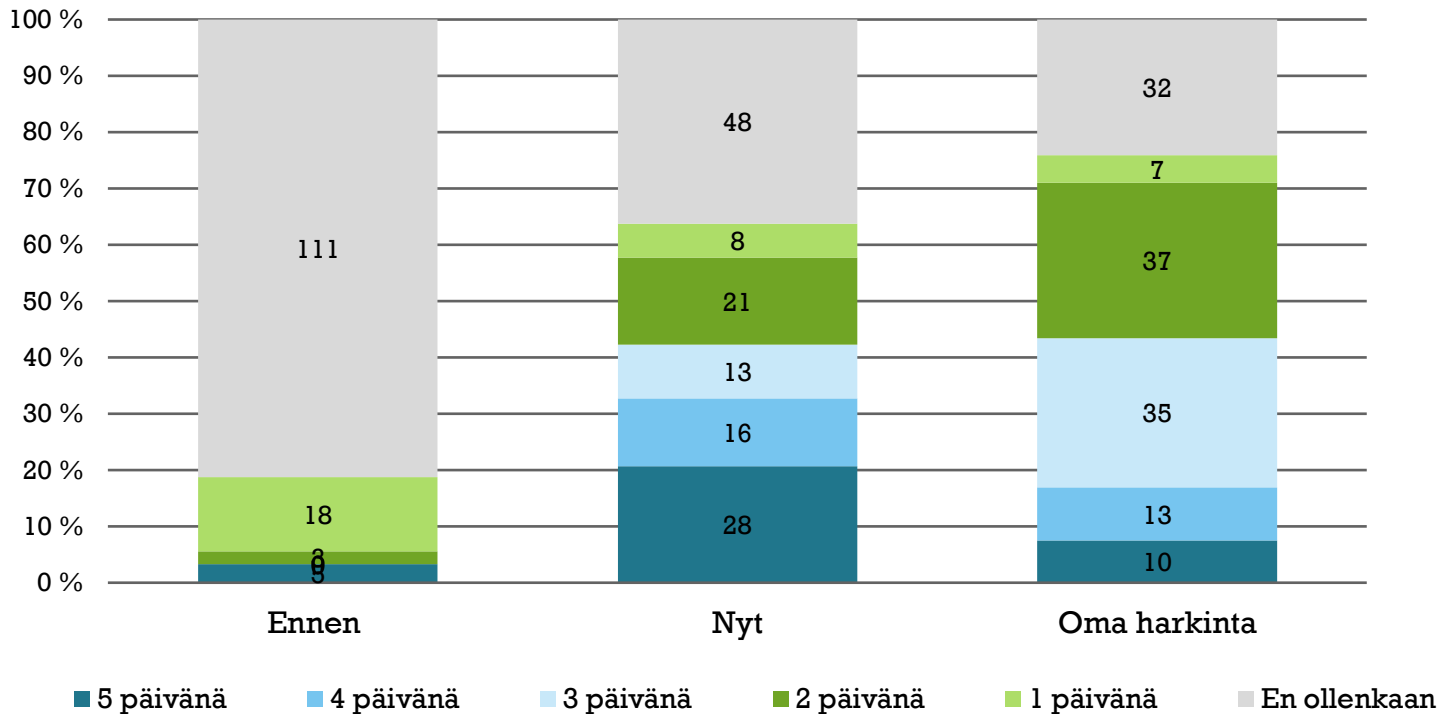
Kuinka monena päivänä viikossa teki/tekisi etätöitä?



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

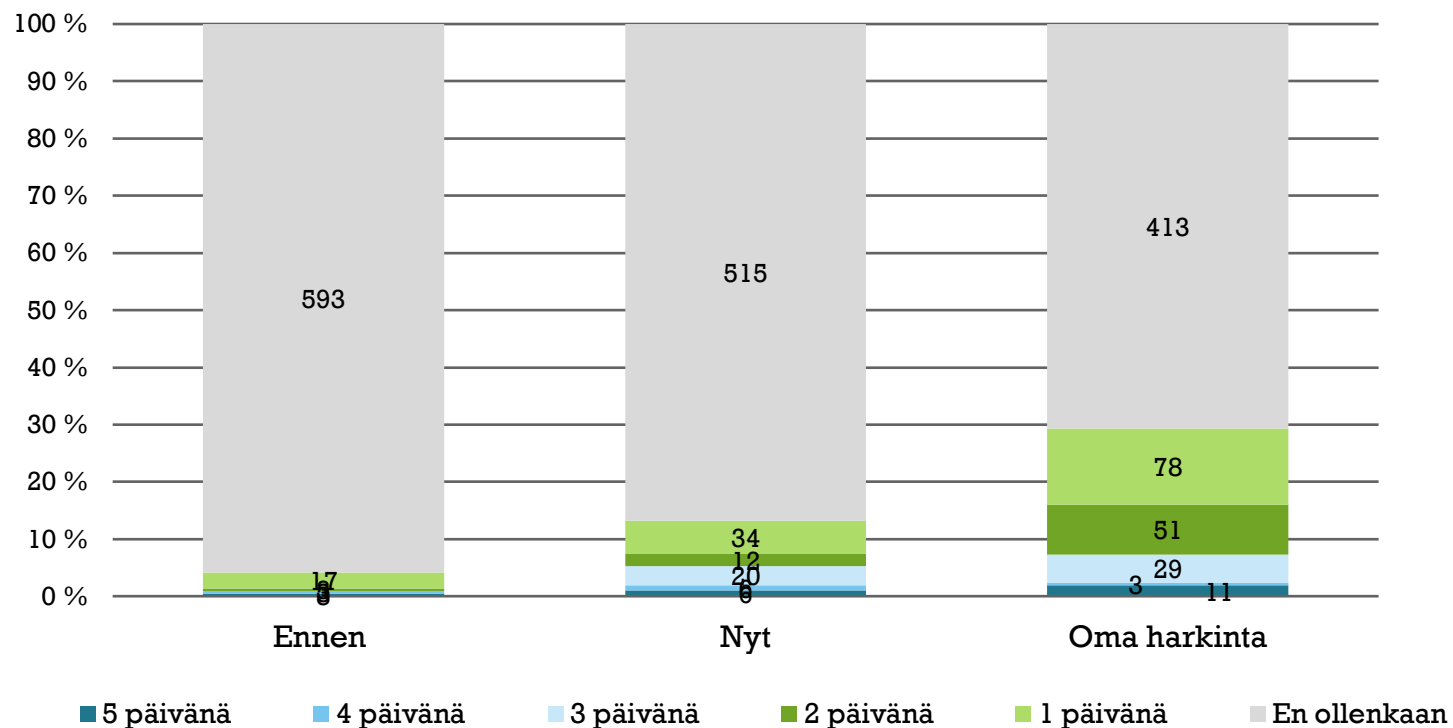
Kuinka monena päivänä viikossa teki/tekisi etätöitä? (Konsernipalvelut, Kaupunkikehitys ja tekniset palvelut)



N=65

Imatra, Mobinet Oy 2021

Kuinka monena päivänä viikossa teki/tekisi etätöitä? (Hyvintointi- ja koulutuspalvelut)

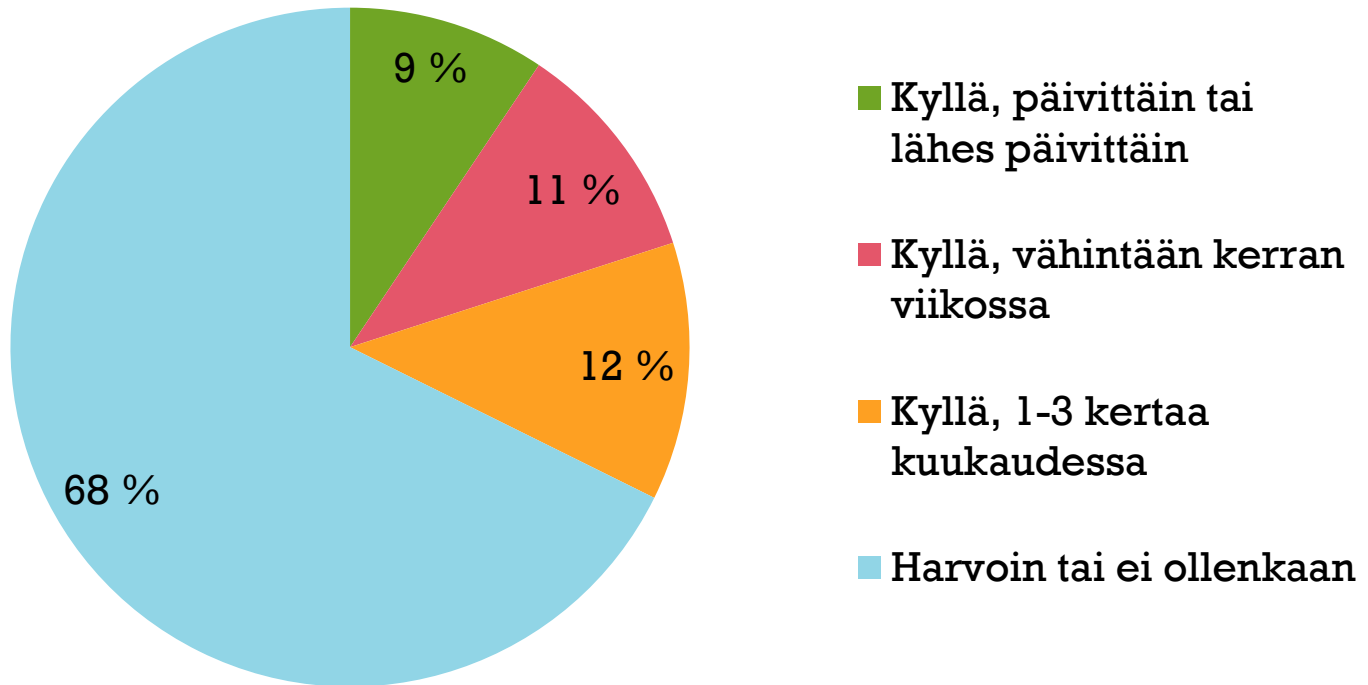


N=221

Imatra, Mobinet Oy 2021

TYÖASIAMATKAT

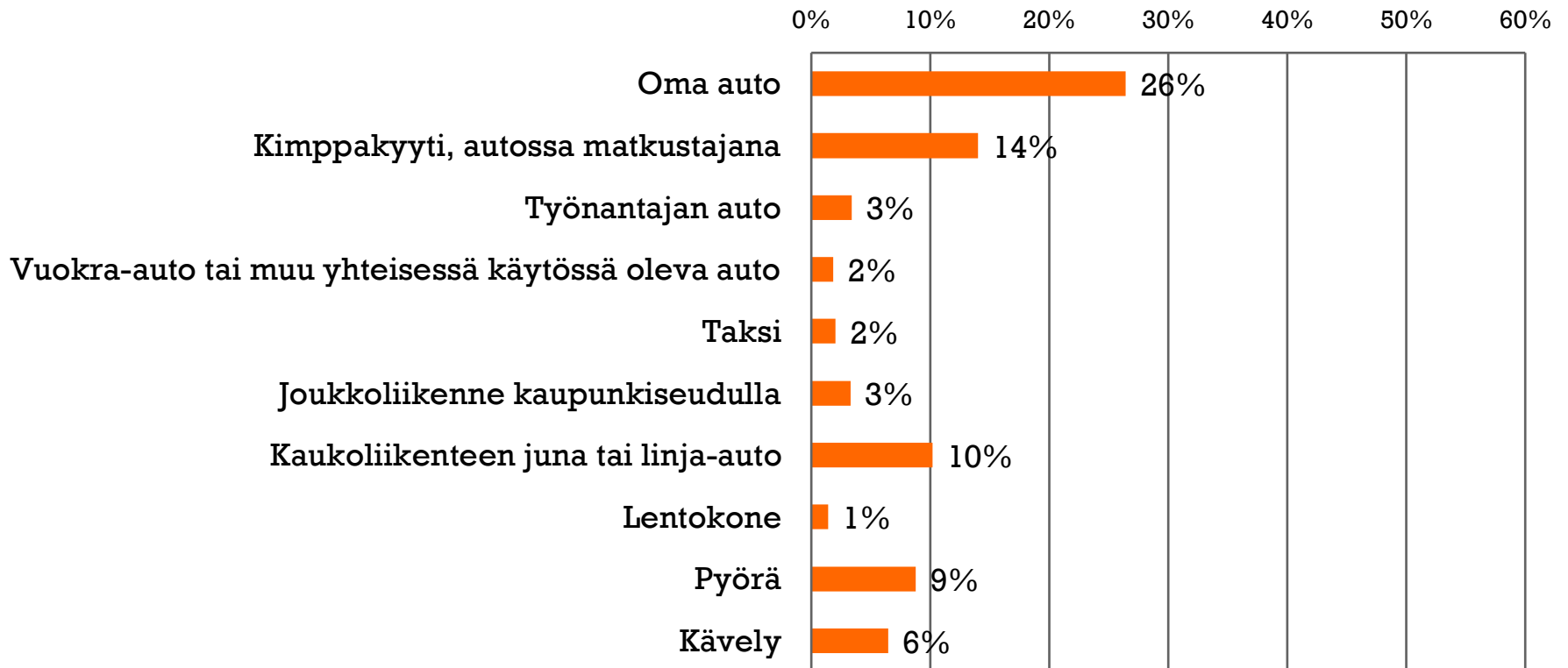
Matkustaminen työasioissa



N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

Mitä kulkutapoja käytät työasioissa vähintään silloin tällöin?

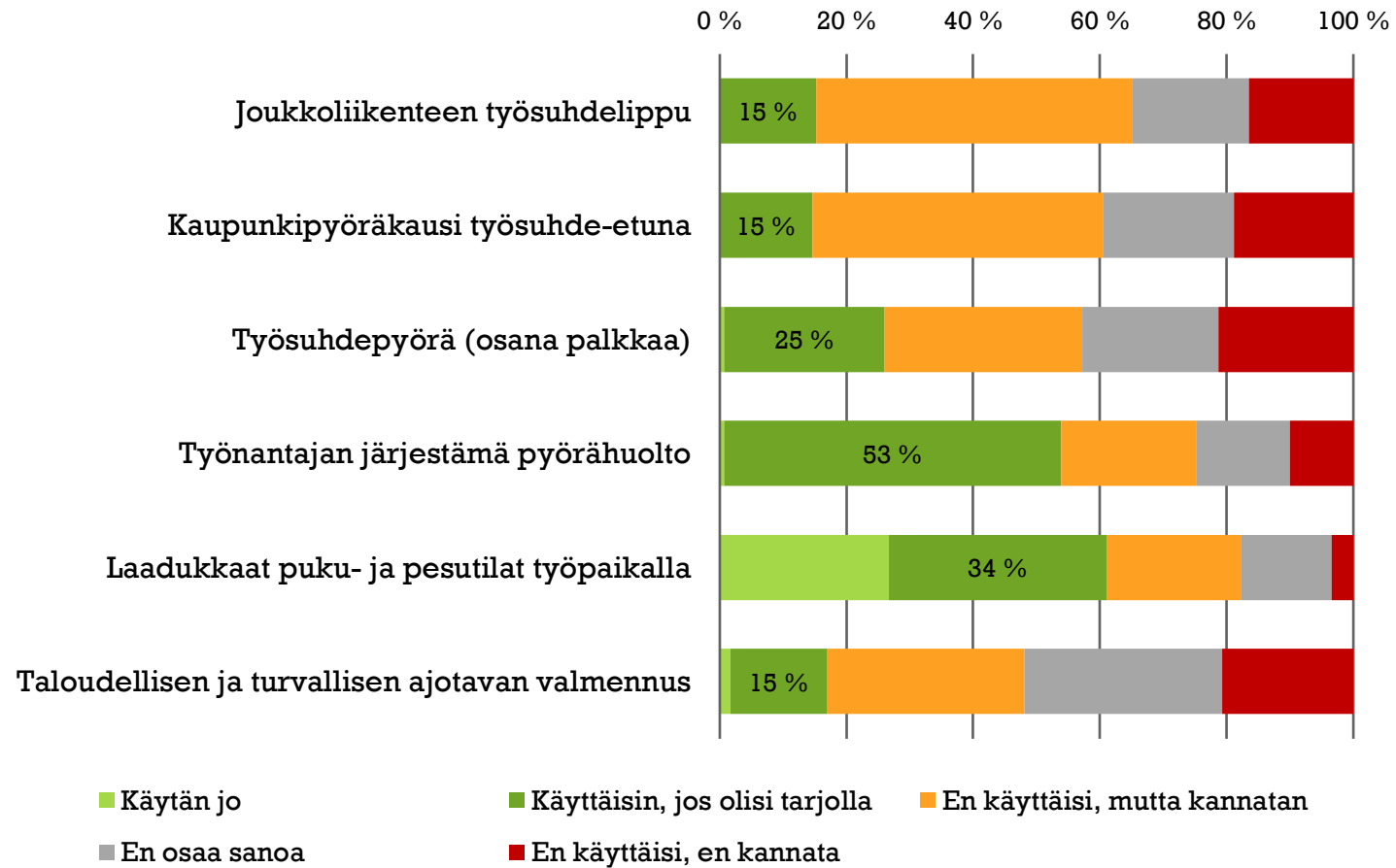


N=286

Imatra, Mobinet Oy 2021

EDUT JA PALVELUT

Olisitko kiinnostunut ympäristöystävällistä liikkumista tukevista eduista tai palveluista?



N=282

Imatra, Mobinet Oy 2021

Työnantaja voisi palkita
jotenkin niitä, jotka
kulkevat työmatkat pyörällä
tai kävellen. Pyörähuolto
olisi just hyvä!!

Työsuhdepyörä olisi
kiinnostava!

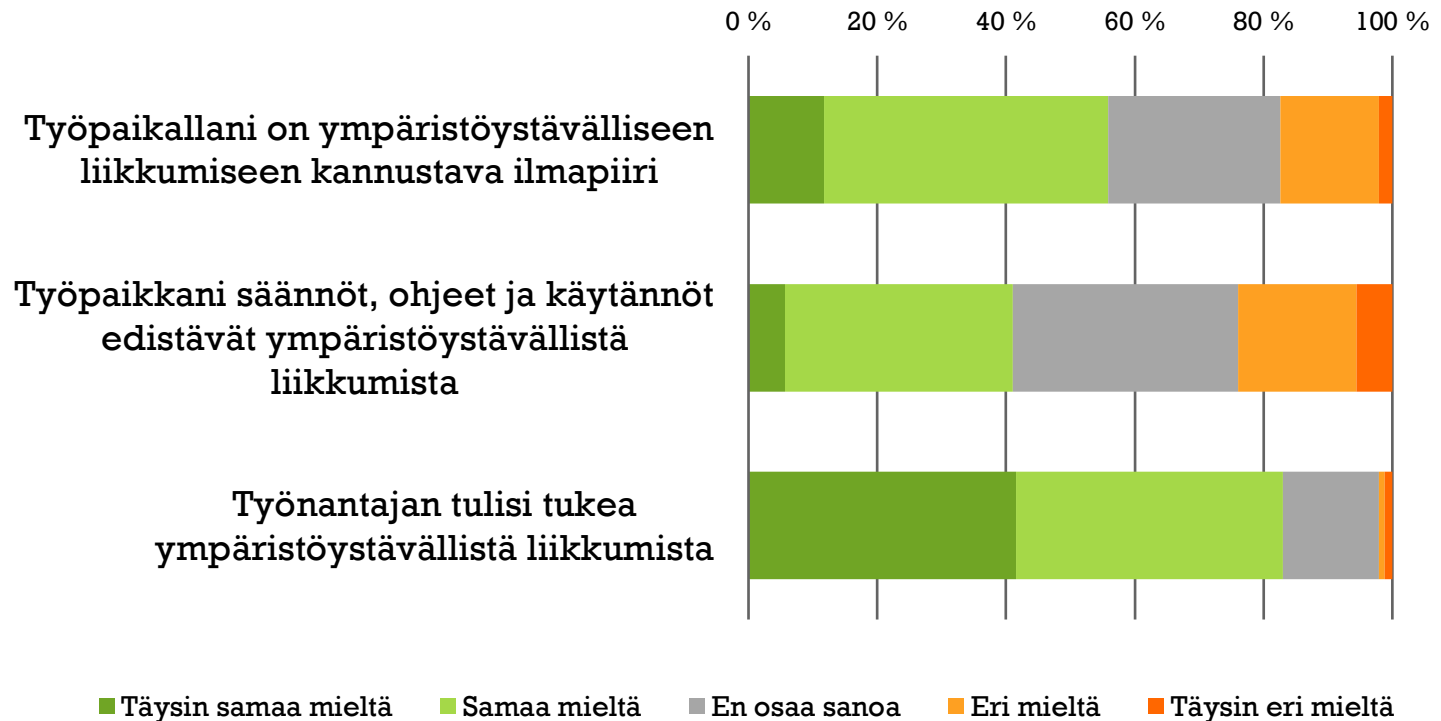
Työsuhde-etuina esim
kaupunkipyörien ja JOE-
potkulautojen
käyttöoikeuksia.

Epassilla voisi ostaa
paikallisliikenteeseen
kuukausilipun. Käyttäisin
bussia mielelläni
talviaikaan.

Sähköpyörän tai -potkulaudan
hankkiminen on käynyt
mielessä, sellaisella voisi hyvin
tehdä lähialueella olevia
työmatkoja (asiakaskäyntejä,
maastokäyntejä jne.)

ILMAPIIRI

Oletko samaa vai eri mieltä seuraavien väittämien kanssa?



N=284

Imatra, Mobinet Oy 2021

KIITOS!