

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin liikkumissuunnitelma 2016



Sisältö

1	Resurssiviisautta työmatkaliikenteeseen	2
2	Työryhmä ja suunnitteluprosessi	3
3	Olosuhteet ja nykyinen liikenne.....	4
4	Liikkumissuunnitelma	6
4.1	Työmatkaliikenteen huomioiminen tulevaisuuden sairaala 2030 suunnittelussa.....	7
4.1.1	Henkilöautojen pysäköinti	8
4.1.2	Pyöräpysäköinnin kehittäminen.....	10
4.2	Työmatkaliikenteen ohjauksen nopeasti toteutettavat toimenpiteet	11
4.2.1	Työsuhdematkalippu.....	12
4.2.2	Maksullinen pysäköinti	12
4.2.3	Suojatiemerkintöjen ja muiden turvallisuuspuutteiden korjaaminen.....	12
4.2.4	Turvavarustekampanja	12
4.2.5	Lainattava matkakortti työasointiin	13
4.2.6	Lukittu pyöräpysäköintialue.....	13
4.2.7	Kestävän liikkumisen tietopaketti	13
	Liitteet.....	14

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen, PPSHP
 Ville Voltti, Mobinet Oy

1 Resurssiviisautta työmatkaliikenteeseen

Työpaikkojen olosuhteet ja käytännöt kannustavat työntekijöitä viisaisiin liikkumisvalintoihin

Työpaikkojen liikkumisen ohjauksen tavoitteena on kannustaa työntekijöitä tekemään ajan, rahan ja luonnonvarojen käytön kannalta viisaita liikkumisvalintoja.

Käytännön keinoja ovat liikkumisolosuhteiden parantaminen, työnteon käytäntöjen kehittäminen, monenlaiset edut ja palvelut sekä tiedollinen ohjaus kannustavalla viestinnällä. Näillä keinoilla voidaan vaikuttaa sekä kodin ja työpaikan välisiin matkoihin että työajalla tehtäviin matkoihin.

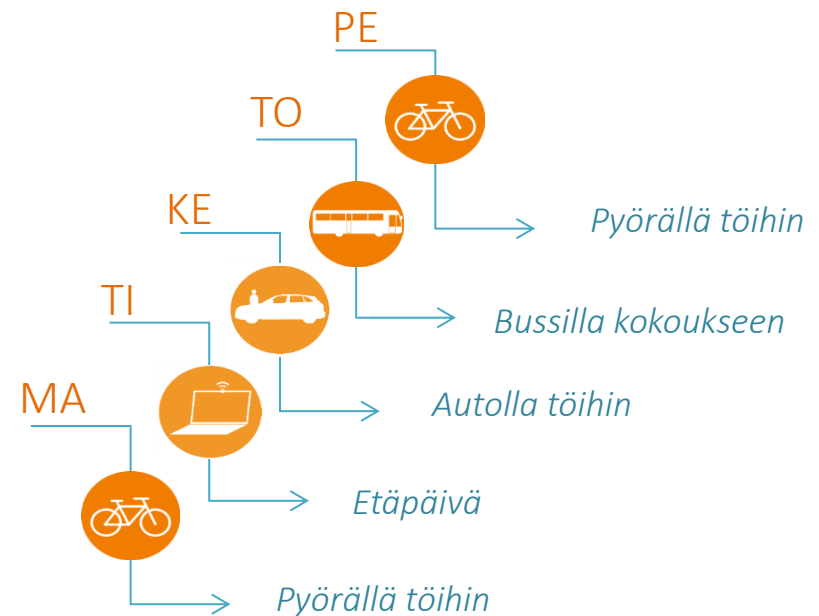
Resurssiviisautta työmatkaliikenteeseen –hankkeen tavoitteena oli käynnistää työpaikkojen liikkumisen ohjaus Oulun seudulla ja kehittää työnantajayhteistyön toimintamallia käytännössä.

Hankkeessa laadittiin työpaikan liikkumissuunnitelma kahteen pilottikohteeseen: Oulun kaupungille ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille, jossa työmatkaliikenteen suunnittelu on ajankohtaista osana laajaa Tulevaisuuden sairaala 2030 uudistushanketta. Hankkeen pilottikohteissa työskentelee yhteensä yli 18 000 työntekijää.

Kaupungin ja sairaanhoitopiirin hankkeita vietii eteenpäin yhteistyössä ja yhtenäisin menetelmin, mutta molemmat organisaatiot laativat oman liikkumissuunnitelmansa itsenäisesti ja omista lähtökohdistaan.

Hankkeen ovat rahoittaneet Oulun kaupunki ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri. Hanke on saanut liikkumisen ohjauksen valtionavustusta.

Tilanteet muuttuvat – valinnat vaihtuvat



2 Työryhmä ja suunnitteluprosessi

Työskentelyä poikkihallinnollisessa työryhmässä

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin työmatkaliikenteen kehittämisestä vastasi monipuolinen työryhmä, jonka työskentelyyn osallistuivat:

- Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja
- Pasi Parkkila, kehitysjohtaja
- Oili Ojala, työhyvinvointipäällikkö
- Pasi Keskitalo, tekninen johtaja
- Aila Kokko, taloussuunnittelija
- Taina Kärämänoja, ylihoitaja
- Heli Haapaniemi, henkilökuntaneuvoston edustaja

Työryhmän tukena toimi Mobinet Oy, joka vastasi henkilökuntakyselyn ja työpajojen toteutuksesta. Konsulttina toimivat Ville Voltti, Milla Talja ja Taina Saarinen.

Toimenpiteet tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin työpajoissa

Liikkumissuunnitelman laadinta käynnistettiin kartoittamalla työmatkaliikenteen nykytila työmatkakyselyn avulla huhtikuussa 2016.

Ensimmäisessä 31. toukokuuta järjestetyssä työpajassa perehdyttiin henkilökuntakyselyn tuloksiin ja ideoitiin tavoitteita ja toimenpiteitä.

Toisessa työpajassa 8. syyskuuta toimenpiteitä konkretisoitiin ja priorisoitiin.

Kolmannessa työpajassa 6. lokakuuta toimenpiteet koottiin suunnitelmaksi.

Työmatkaliikenteen kehittämishanke tehtiin yhteistyössä Oulun kaupungin kanssa. Hankkeen loppuseminaari järjestettiin 17.11.2016.

Toimenpiteiden toteutuksesta päätetään erikseen riippuen toimenpiteen luonteesta ja laajuudesta.

Työmatkakysely



Työpajat



Liikkumissuunnitelma



*Päätöksenteko
&
toteutus*

3 Olosuhteet ja nykyinen liikenne

Lähes puolet työntekijöistä vastasivat työmatkakyselyyn

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin työmatkakyselyyn saatiin 2774 vastausta, joten vastausaktiivisuus oli jopa 45 %. Tulokset on laajennettu sukupuolen, ikäryhmän ja toimipisteen mukaan.

Yli kolmasosa työmatkoista kuljettiin pyöräillen

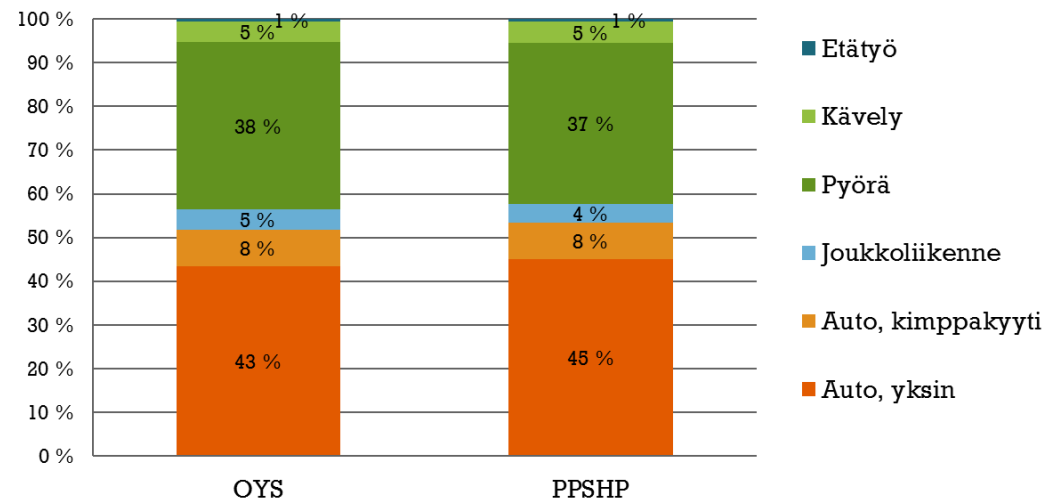
Kolme neljästä sairaanhoitopiirin työntekijästä asuu Oulun kaupungin alueella. Työmatkan keskipituus on 12,4 kilometriä ja 62 prosentilla henkilökunnasta työmatka on alle 10 kilometrin pituinen.

Tutkimusviikolla hieman alle puolet kodin ja työpaikan välisistä matkoista kuljettiin yksin autolla. Lähes yhtä paljon kuljettiin omin voimin pyöräillen tai kävellen. Oulun yliopistollisessa sairaalassa pyöräilyn kulkutapaosuus oli jopa 38 prosenttia.

Kysely vahvistaa jälleen Oulun mainetta aktiivisena pyöräilykaupunkina. Sairaanhoitopiirin hiukan yli 5000 työntekijästä 3 900 pyöräilee ja 1 800 kävelee kotoa töihin vähintään silloin tällöin.

Joukkoliikenteellä tehtiin vain 4 prosenttia kodin ja työpaikan välisistä matkoista. Vähintään silloin tällöin työmatkaansa joukkoliikennettä käyttää kuitenkin 1 500 työntekijää. Etätyö korvasi vain pienen osan matkoista.

Kodin ja työpaikan välisten matkojen kulkutapajakauma



N=10143

Työmatkaliikkujien kannusteet ja turvallinen pyöräpysäköinti henkilökunnan kärkitoiveita

Työmatkapyöräily- ja kävely on monelle työntekijälle osa viikoittaista hyötyliikuntaa. Uusista eduista kaikkein halutuimpia olivat erilaiset pyöräilyn ja kävelyn kannusteet.

”Voisiko työnantaja antaa porkkanan niille, jotka pääsääntöisesti käyttävät muuta kuin autoa työmatkoilla? Vaikkapa pyörän kevät-huolto”, erään työntekijän toive kuuluu.

Pyörävarkauksien estämiseksi toivottiin pyörien säilytystilaa, jonne pääsee vain kulkutunnisteella. Myös paremmat mahdollisuudet peseytymiseen ja vaatteiden ja varusteiden säilytykseen koettiin tärkeäksi.

Vilkas liikenne sairaala-alueella huolettaa

Työmatkakyselyn avulla haluttiin selvittää muun muassa, miten Kontinkankaan alueen liikennejärjestelyjä voitaisiin kehittää jatkossa. Kyselyn perusteella sairaala-alueella turvallisuutta heikentää vilkas ja useassa paikassa risteävä liikenne.

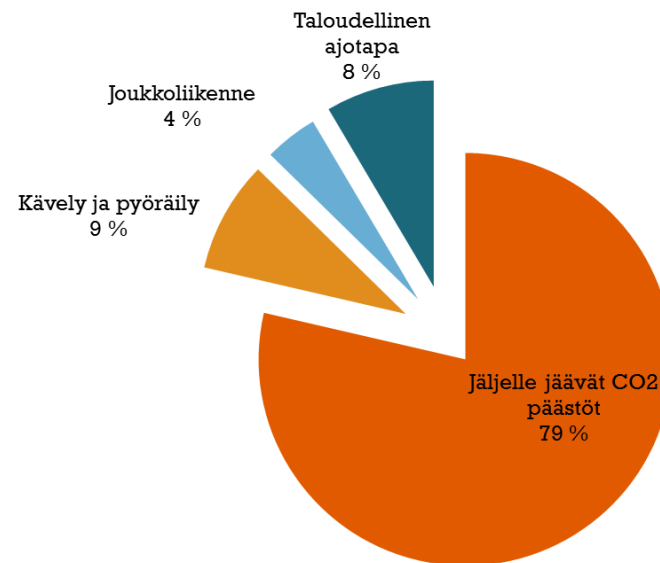
Vastausten perusteella turvallisuutta voitaisiin parantaa muun muassa merkitsemällä suojatiet paremmin ja erottamalla auto-, pyörä ja jalankululiikenne selkeämmin toisistaan.

Eräs vastaaja mainitsee esimerkiksi, että *”todellinen ansapaikka on parkkitalon puomien edestä kulkeva pyörätie”*.

Työmatkaliikenteen päästöistä voisi vähentyä jopa 21 prosenttia

Sairaanhoitopiirin kodin ja työpaikan välisten matkojen päästöt ovat 400 CO₂ ekv. kg / hlö vuodessa. Kuvassa esitetty 21 prosentin päästövähennyspotentiaali perustuu toteutuneisiin matkoihin ja henkilökunnan omiin näkemyksiin siitä, miten oma työmatka olisi mahdollista tehdä.

Työmatkojen päästövähennyspotentiaali jopa 21 %



N=10143

4 Liikkumissuunnitelma

Pitkän aikavälin linjauksia ja nopeita toimenpiteitä

Liikkumissuunnitelmaa varten sairaanhoitopiirin työntekijöiden liikkumista on tarkasteltu ja suunniteltu kokonaisuutena – erilaiset liikkujat ja työtehtävät huomioon ottaen.

Suunnitelma liittyy kiinteästi Tulevaisuuden sairaala 2030:n suunnitteluun sekä useisiin muihin meneillä oleviin hankkeisiin.

Liikkumissuunnitelmassa on esitelty pitkän aikavälin suunnitteluun liittyviä tavoitteita ja työmatkaliikkumisen linjauksia sekä erillisiä toimenpiteitä, joita voidaan toteuttaa nopeastikin.

Toimenpiteitä viedään eteenpäin rinnakkain ja eri vastuutahojen toimesta. Yksittäisten toimenpiteiden toteutuksesta ja rahoituksesta päätehtään tapauskohtaisesti erikseen.

Tulevaisuuden sairaala 2030

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirillä on meneillään uudistamisohjelma, Tulevaisuuden sairaala 2030, jonka tavoitteena on uudistaa Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sairaaloiden toimintaa sekä rakentaa ja perusparantaa kiinteistöt vastaamaan nykyajan vaatimuksia ja tulevaisuuden haasteita. Liikenteen, liikkumisen ja pysäköinnin suunnittelun tulee olla kiinteästi mukana tässä työssä.

Opastusstrategia

Uudessa sairaalassa keskitetään sisäänkäyntejä. Tähän liittyen on meneillään ulkoisen ja sisäisen liikenteen opastusstrategian kehittäminen sekä internet sivujen uudistaminen. Työtä tehdään yhdessä Kontinkankaan alueen muiden toimijoiden kanssa.

Työnteon käytännöt

Elektiivisten toimintojen järjestämistapa vaikuttaa merkittävästi liikenteeseen ja voi vähentää ruuhkia. Tämä kokonaisuus pyritään ottamaan jatkossa huomioon toiminnan suunnittelussa.

Hallintokeskuksessa ja sairaanhoitopalveluissa on meneillään etätyöpilotti, joka kestää marraskuun 2016 loppuun. Pilotin kokemusten perusteella päätetään, otetaanko etätyömahdollisuus sairaanhoitopiirissä laajempaan käyttöön.

PPSHP:ssä on selvitetty vuokra-autojen käyttömahdollisuutta. Jatkossa tullaan siirtymään käytäntöön, jossa työasiointiin käytetään etupäässä vuokra-autoa.

4.1 Työmatkaliikenteen huomioiminen tulevaisuuden sairaala 2030 suunnittelussa

Henkilöautojen pysäköinti

Asiakaspysäköinti sekä taksi- ja saattoliikenteen sujuvuus ovat ensisijaisia tarpeita pysäköintiratkaisujen suunnittelussa. Alueen suunnittelussa sisäänkäyntejä lähinnä olevat alueet varataan asiakaspysäköintiin.

Henkilökunnan pysäköinnin vaatimat investoinnit ja ylläpitokulut pyritään kattamaan henkilökunnalta perittävillä pysäköintimaksuilla. Investointien tarvetta ja laajuutta arvioitaessa otetaan huomioon, että pysäköintimaksut ohjaavat joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kävelyn käyttöön ja hillitsevät pysäköintipaikkojen kysyntää.

Tutkitaan mahdollisuuksia vähentää hallintorakennuksen pysäköintihallin sisäänajon aiheuttamia riskejä liikenneturvallisuudelle.

4.1.1 Henkilöautojen pysäköinti

Nykytila

Oulun yliopistollisen sairaalan alueella on yhteensä noin 2500 pysäköintipaikkaa, joista osa on vain asiakaspysäköinnin käytössä.

Pysäköintihallissa on 540 paikkaa, jotka ovat sekä työntekijöiden että asiakkaiden käytössä. Noin puolet paikoista on osoitettu asiakkaille ja puolet henkilöstölle. Asiakkaille paikat on hinnoiteltu tuntipohjaisesti. Perusmaksu 0-2 tuntia on 1 euro ja seuraavilta tunneilta maksetaan 0,50 euroa. Kuitenkin enintään 4,5 euroa vuorokaudelta. Henkilökunnalle pysäköintihallin käyttö maksaa 25 e/kk. Vaikka paikat ovat te-

hokkaan käytön saavuttamaksi hiukan ylibuukattuja, kaikille halukkaille työntekijöille ei ole riittänyt pysäköintipaikkaa hallista.

Sijainnillisesta syystä avohoitotalossa olevat henkilöstön pysäköintipaikat ovat nimettyjä ja niistä veloitetaan myös 25 euroa kuukaudessa. Avohoitotalossa 161 pysäköintipaikkaa, joista valtaosa on pysäköintihallissa. Osa paikoista on asiakkaiden käytössä.

Lisäksi sairaalan alueella on 686 muuta pelkästään työntekijöiden käyttöön tarkoitettua pysäköintipaikkaa. Valtaosa näistä on ulkona olevia lämpötolpallisia paikkoja. Lämpötolpan käyttö

maksaa 35 euroa talvikaudelta. Kesällä näiden paikkojen käyttö on ilmaista. Lämpötolppapaikkoja on toistaiseksi riittänyt kaikille halukkaille.

Sairaalalla on myös 692 pysäköintipaikkaa, joita käytetään yhdessä lähistön muiden toimijoiden kanssa. Näiden Rauhanpuistossa ja Huuhkajantuulipuistossa olevien paikkojen käyttö on ilmaista. Johtuen yhteiskäytöstä, niitä ei myöskään ole mahdollista helposti muuttaa maksullisiksi.

Tällä hetkellä pysäköintipaikkoja on kaiken kaikkiaan ollut riittävästi. Keskimäärin noin 200 paikkaa on jatkuvasti vapaana. Ainoastaan työntekijöiden hallipaikkaoikeuteen on jonoa.

Pysäköinti tulevaisuudessa

Tulevaisuuden sairaala 2030 liittyvät muutostyöt tulevat aiheuttamaan sen, että Rampin 392 asiakaspysäköintipaikkaa poistuvat käytöstä, osin väliaikaisesti ja osin pysyvästi. Poistuvien asiakaspysäköintipaikkojen tilalle on tarkoitus rakentaa korvaavia pysäköintimahdollisuuksia mahdollisimman läheltä asiakkaiden sisäänkäyntejä.

Henkilökunnan käytössä olevista pysäköintipaikoista poistuu rakennustöiden myötä noin 300 ulkopaikkaa. Jos pysäköinnin hinta säilytetään ennallaan, syntyy noin 100 pysäköintipaikan vajaus.

Pysäköintipaikkojen kysynnän hillitsemiseksi ja kestäviin liikkumismuotoihin ohjaamiseksi, kaikki sairaalan hallinnassa olevat työntekijöiden pysäköintipaikat muutetaan maksullisiksi. Pysäköintimaksun suuruudeksi asetetaan 5-50 euroa kuukaudessa riippuen paikasta. Maksun suuruudessa huomioidaan paikan laatu, varustelu ja sijainti.

Tavoitteena on myös, että ainakin osalla pysäköintialueista voi pysäköidä joustavasti ja sujuvasti päiväkohtaisella maksulla, joka veloitetaan lounaan tavoin palkasta kulkutunnisteen perusteella. Joustava maksu palkitsee myös satunnaisen kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikenteen käytön.



Pysäköintipaikkojen palvelutasoon perustuvaan hinnoitteluun siirrytään mahdollisimman pian, jolloin toimenpiteen vaikutus pysäköinnin kysyntään voidaan nähdä hyvissä ajoin ennen pysäköintipaikkojen määrään vaikuttavien muutostöiden alkua. Tarvittaessa pysäköinnin hintaa voidaan tarkistaa.

Pysäköintihallin sisäänajon turvallisuus

Työmatkaliikkumissuunnitelman kehittämissä työssä on tunnistettu hallintorakennuksen alla olevan pysäköintihallin sisään- ja ulosajo liikenneturvallisuutta heikentäväksi tekijäksi. Yksi ratkaisu olisi, että hallin sisäänajo siirrettäisiin kokonaan toiseen kohtaan, mikä kuitenkin vaatisi varsin mittavia muutostöitä. Kun aluetta joka tapauksessa kehitetään ja liikennemäärät lisääntyvät, suunnittelun yhteydessä tulee selvittää mahdollisuudet tämän kohteen liikenneturvallisuuden parantamiseen.

4.1.2 Pyöräpysäköinnin kehittäminen

Pyöräpysäköinnin kehittäminen
Pyöräpysäköintipaikkojen kokonaismäärää nostetaan 2600 paikasta 3000 paikkaan.
Piha-alueiden ja rakennusten suunnittelussa käytetään työmatkaliikenteen kartoitukseen perustuvaa mitoituslukua 0,55 pyöräpaikkaa työntekijää kohti.
Käytettävät pyörätelineiden mallit valitaan siten, että pyörä on mahdollista lukea rungostaan. Pyörätelineet toteutetaan pääosin katettuina. Pyörätelineissä pyörien välisen etäisyyden tulee olla nykysuositusten mukainen 60 cm.

Liikkumissuunnitelman toimenpiteet vaikuttavat kulkutapajakaumaan, joka on huomioitava auto- ja pyöräpysäköintien mitoituksessa sekä muuta liikennesuunnittelua tehtäessä.

Toteutettaessa resurssiviisaan työmatkaliikenteen ohjauksen toimenpiteitä, mahdollinen työmatkapyöräilyn kasvu on noin 400 uutta pyörämatkaa päivässä. Kun lisäksi varaudutaan mahdolliseen pyörällä tehtävien vierailumatkojen li-

sääntymiseen olisi pyöräpysäköintipaikkojen lukumäärää kasvatettava 2600 paikasta 3000 paikkaan.

Pyörätelineitä on uusittu laadukkaampiin vuosittain. Näitä parannuksia tulee jatkaa samalla kun pyöräpysäköintipaikkojen kokonaismäärää kasvatetaan Tulevaisuuden sairaalan 2030 suunnittelun ja toteutuksen edetessä.

Lasten ja naisten sairaala on ensimmäinen toteutettava osa Tulevaisuuden sairaalasta 2030.

Tämän työmatkaliikkumissuunnitelman laatimisen aikana lasten ja naisten sairaalan uudistamisen tarkempi suunnittelu on parhaillaan menossa.

Erityisesti pyöräpysäköinnin suunnittelu liittyy kiinteästi rakennuksen suunnitteluun. Henkilökunnan pyöräpysäköinnin tavoiteltu paikka on lähellä henkilökunnan sisäänkäyntiä, josta on sujuva yhteys henkilökunnan sosiaalitiloihin.

4.2 Työmatkaliikenteen ohjauksen nopeasti toteutettavat toimenpiteet

Työmatkaliikenteen toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Tarjotaan henkilökuntaetuna työsuhdematkalippu 10 €/kk, jonka voi käyttää Waltti kausilippuun tai arvon lataukseen korkeintaan 20 % latauksesta.	Yhtymähallinnon johtoryhmä Pasi Keskitalo	syksy 2016
Kaikki sairaalan hallinnassa olevat pysäköintipaikat muutetaan maksullisiksi. Pysäköinnin hinta 5-50 €/kk riippuen paikan laadusta ja sijainnista.	Yhtymähallinnon johtoryhmä Tekniikan vastuualue	syksy 2016
Suojatiemerkintöjen ja muiden liikenneturvallisuudessa havaittujen pienten epäkohtien korjaaminen.	Pasi Keskitalo	syksy 2016
Tuetaan turvavarusteiden hankintaa kampanjan muodossa.	Minna Keskitalo	kampanja syksy 2016, tuki syksy 2017
Otetaan käyttöön RA-pisteeltä lainattava matkakortti työasiointiin.	Pasi Rissanen	syksy 2016
Rakennetaan lukittu pyöräpysäköintialue, jonne on pääsy vain kulunvalvonnan avaimella.	Pasi Keskitalo	kesä 2017
Tehdään intraan kestävän liikkumisen info-kokonaisuus.	Heli Haapaniemi	syksy 2016

4.2.1 Työsuhdematkalippu

Työryhmä ehdottaa, että sairaanhoitopiirin henkilökunnalle tarjotaan työsuhdematkalippu, joka on verovapaa etu. Työntekijöille tarjotaan kuukausittain 10 euron alennus minkä tahansa vyöhykkeen 30 päivän kausilipusta tai vähintään 50 euron arvolatauksesta. Etu tarjotaan vain niillä toimipaikoilla, joilla pysäköinti on maksullista.

Työsuhdematkalippuedun hallinnointi pyritään järjestämään siten, että etua voi käyttää, kun lataa matkakorttinsa sairaalan R-kioskilla. R-kioski tarkistaa oikeuden etuun, myöntää alennuksen käyttäjälle ja laskuttaa myöhemmin sairaanhoitopiiriä. Toissijaisina vaihtoehtoina voidaan tutkia Oulun kaupungin tai kaupallisten toimijoiden tarjoamia ratkaisuja työsuhdematkalipun hallinnointiin.

Työsuhdelippu budjetoidaan olettaen, että 20 % henkilökunnasta hyödyntää edun täysimääräisesti tai osittain (noin 1000 henkilöä). Työsuhdematkalippuedulle asetetaan määrärahakatto, joka rajoittaa kustannusten kasvua, mikäli etu osoittautuu selvästi arvioitua suositummaksi.

4.2.2 Maksullinen pysäköinti

Pitkän aikavälin linjauksena on, että mikäli pysäköintipaikkoja työntekijöille joudutaan rakentamaan lisää, olisi pysäköintimaksuilla pyrittävä rahoittamaan siitä aiheutuvat kustannukset. Tämä aiheuttaa nostopainetta pysäköintimaksuihin.

Työryhmä ehdottaa, että kaikki sairaalan hallinnoimat pysäköintipaikat muutetaan maksullisiksi. Pysäköintipaikkojen hinnat vaihtelevat 5-50 euron välillä. Paikkojen hinnoittelussa pyritään huomioimaan paikan sijainti ja muu palvelutaso. Tavoitteena on, että ainakin osassa alueista voidaan maksu maksaa kulkulätkällä edullisena päivämaksuna.

4.2.3 Suojatiemerkinntöjen ja muiden turvallisuuspuutteiden korjaaminen

Sairaala-alueen suojatiemerkinnoissa havaittiin puutteita, jotka tulee korjata mahdollisimman nopeasti.

Hallintorakennuksen pysäköintihallin sisäänajon turvallisuusongelmat eivät ole helposti ja nopeasti ratkaistavissa ja mahdollisesti koko sisäänajo pitäisi siirtää toisaalle.

Pysäköintihallin sisäänajon turvallisuutta pyritään parantamaan nopealla järjestettävällä toimenpiteellä kuten hidasteella tai varoituskyltillä. Tulevaisuuden sairaala 2030 rakennushankkeiden yhteydessä sisäänajon turvallisuusongelmaan pyritään löytämään vielä kestävämpi ratkaisu.

4.2.4 Turvavarustekampanja

Työryhmä ehdottaa, että järjestetään Nastarenkaat ja liukuesteet-kampanja. Kampanjassa PPSHP tarjoaa 15 euron alennuksen nastarenkaasta, kenkien liukuesteestä tai muusta turvavarusteesta. Käytännön toteutus voidaan järjestää esimerkiksi niin, että valitun liikkeen valikointista voi tilata haluamansa tuotteen, joka toimitetaan myöhemmin sairaalaan. Sairaalahuollon verstaas voi auttaa nastarenkaiden asennuksessa.

4.2.5 Lainattava matkakortti työasiointiin

Otetaan käyttöön työasiamatkoja varten lainattava matkakortti. Matkakortti/kortteja hankitaan ainakin rekisteröitymispisteeseen (RAPiste). Mikäli tarvetta ilmenee, matkakortti voidaan hankkia myös niihin yksiköihin, missä on taksikortti.

4.2.6 Lukittu pyöräpysäköintialue

Pyörävarkauksien estämiseksi toivottiin pyörien säilytystilaa, jonne pääsee vain kulkutunnisteella. Tähän tarpeeseen vastataan toteuttamalla lukittu pyöräparkkialue (B2 ja B3 väliin). Lisäksi asennetaan pyörähuoltopiste (tolppa).



4.2.7 Kestävän liikkumisen tietopaketti

Tehdään intraan oma kestävän liikkumisen info-kokonaisuus, johon kerätään muun muassa seuraavat tiedot

- Joukkoliikenteen reitit ja aikataulut, linkit sovelluksiin
- Pyörätelineet ja sosiaalitilat
- Kimppakyytipalsta
- Pysäköinti
- Liikkumiseen liittyvät henkilöstöedut
- Kulutapavaihtoehdot työajan matkoille

Liitteet

[Liite 1.](#) Työmatkakyselyn tulokset