

Tampella

TAMPERE.
FINLAND

Hervannan työpaikka-alueen liikkumisen ohjaus

Liikkumisen ohjauksen valtionavustus 2019



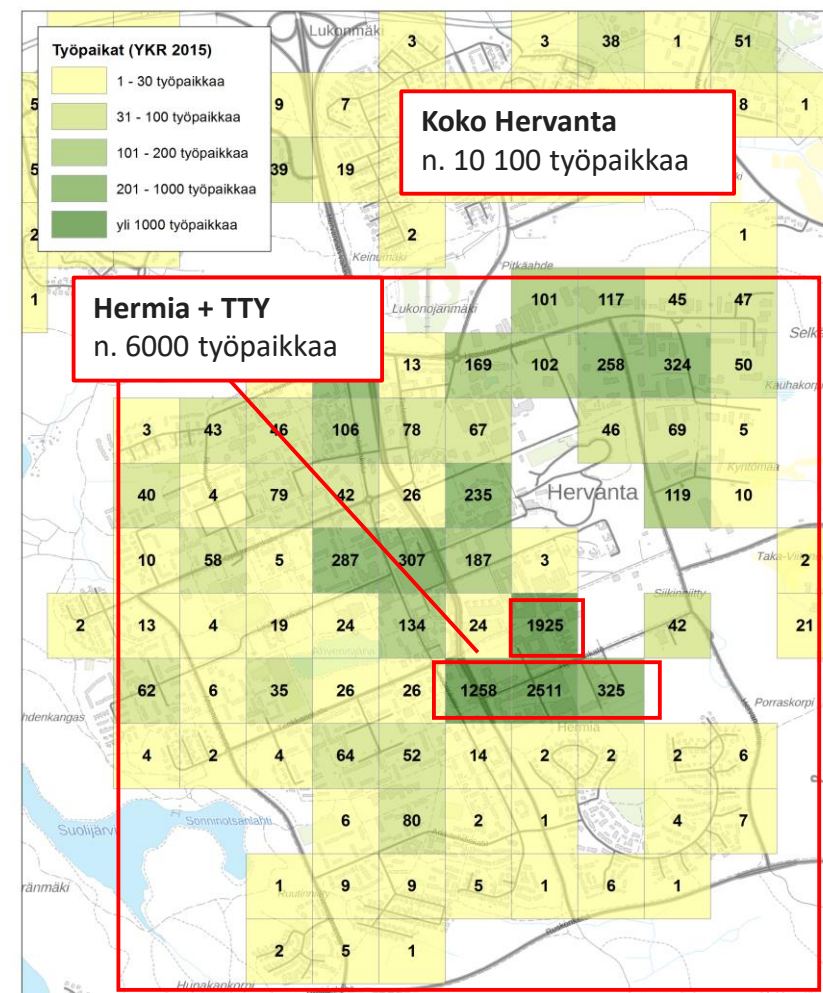
TAMPEREEN KAUPUNKI

Sisällysluettelo

- Hankkeen tausta, tavoitteet ja sisältö
- Lähtökohdat Hervannassa
- Työmatkakyselyn tulokset
- Kick off -tilaisuus
- Yritysten tilaisuudet
- Yrityskohtaiset konsultoinnit
- Sosiaalitulojen ja pyöräpysäköinnin kehittäminen
- Otteita yritysten toimenpiteistä
- Ideat yritysten sisäiseen viestintään
- Sähköpyöräkokeilu ja palautekysely
- Hankkeen viestintä
- Vaikutusten arviointi
- Palaute

Hankkeen tausta ja tavoitteet

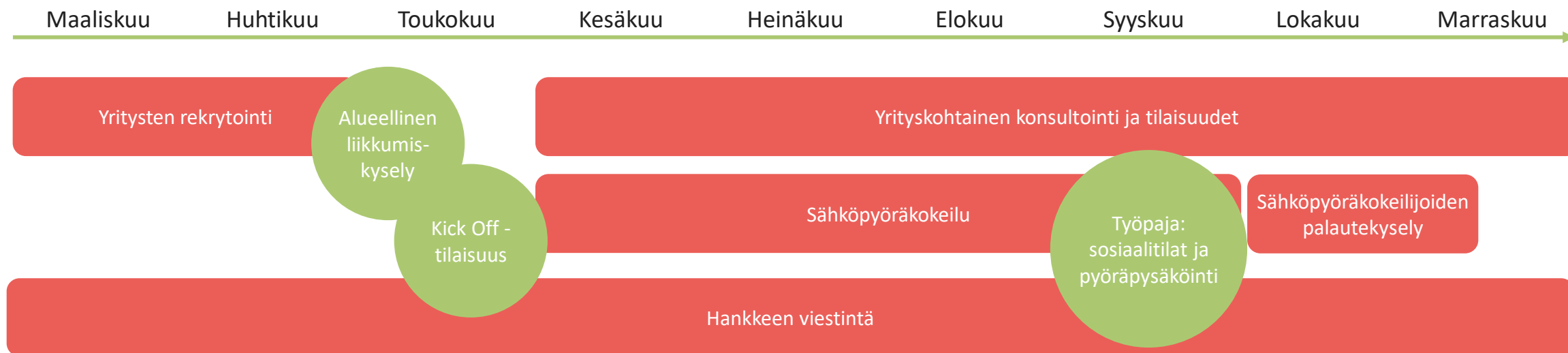
- Hankkeessa sparrattiin Hervannan alueella sijaitsevia yrityksiä kestävän liikkumisen edistämiseen.
- Kohteena oli Hervannan työpaikka-alue, jossa on noin 10 000 työpaikkaa. Hanketta koordinoi Tampereen kaupungin liikennejärjestelmän suunnittelu -yksikkö.
- Konsultteina hankkeessa toimivat Sitowise Oy ja Mobinet Oy.



Mukana olleet yritykset, 37 kpl

- Modulight Oy
- CGI Suomi Oy
- Bioretec Oy
- Atostek
- Suomen Yliopistokiinteistöt Oy
- Coheros Oy
- Netmaa Oy
- Yleiselektroniikka Oyj
- Sähkösuunnittelu Pousi Oy
- Documenthouse
- Tampereen yliopisto
- Prosys OPC Oy
- Eurofins Expert Services Oy
- 3 Step IT Group Oy
- Polar Electro Oy
- Optofidelity Oy
- Accenture
- AJR Solutions Oy
- TreSolver Oy
- Futuriot Oy
- Wisematic Oy
- Wirepas Oy
- GSGroup Finland Oy
- Etteplan MORE Oy
- U-blox Espoo Oy
- Intel Finland Oy
- Technopolis Oyj
- Papula-Nevinpat Oy
- Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu
- Berggren Oy
- M-Files Oy
- IGL-Technologies Oy
- Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy
- Vincit
- Sodexho
- Core-HW

Hankkeen sisältö



Lähtökohdat

- Poikkeuksetta kaikki mukaan lähteneet yritykset tarjosivat työntekijöille lähes ilmaisen auton pysäköintipaikan.
- Sen sijaan jalankulun, pyöräilyn ja joukkoliikenteen tukeminen oli harvinaista. Harvassa yrityksessä oli vielä käytössä esimerkiksi työsuhdematkalippua. Kiinteistöistä vastaavat olivat kehittäneet jo aiemmin jo hieman pyöräpysäköintiä ja sosiaali-tiloja.
- Ratikan tulevan pysäkin Insinöörinkadulla koettiin olevan kaukana. Kävelymatka pysäkillä on kauimmaisilta kiinteistöiltä 600 metriä ja suurimmalta osalta noin 300 metriä. Toisaalta työmatkakyselyssä ratikan tulo ei koettu vaikuttavan liikkumiseen millään tavalla.
- Joukkoliikenteen palvelutaso keskustan suuntaan on hyvä. Keskustekuissa kävi ilmi, että työntekijöitä tulee paljon muistakin suunnista kuten Lempäälästä. Poikittaisiin joukkoliikenneyhteyksiin kaivattiin parannuksia.
- Matkaa keskustaan Hervannasta on noin 10 kilometriä. Matkapituutta enemmän pyöräilyn esteenä koettiin Hervantaa ympäröivät mäet, jotka saavat hieken aivan lyhyelläkin matkalla.

Työmatkakyselyn tulokset



Mukana 37 Hervannan alueen yritystä ja organisaatiota



Tutkimusviikko ma 6.5.- pe 10.5.2019



1001 vastaajaa, 4341 työmatkaa (arkiviikon matkat)



Vastausaktiivisuus 45 %

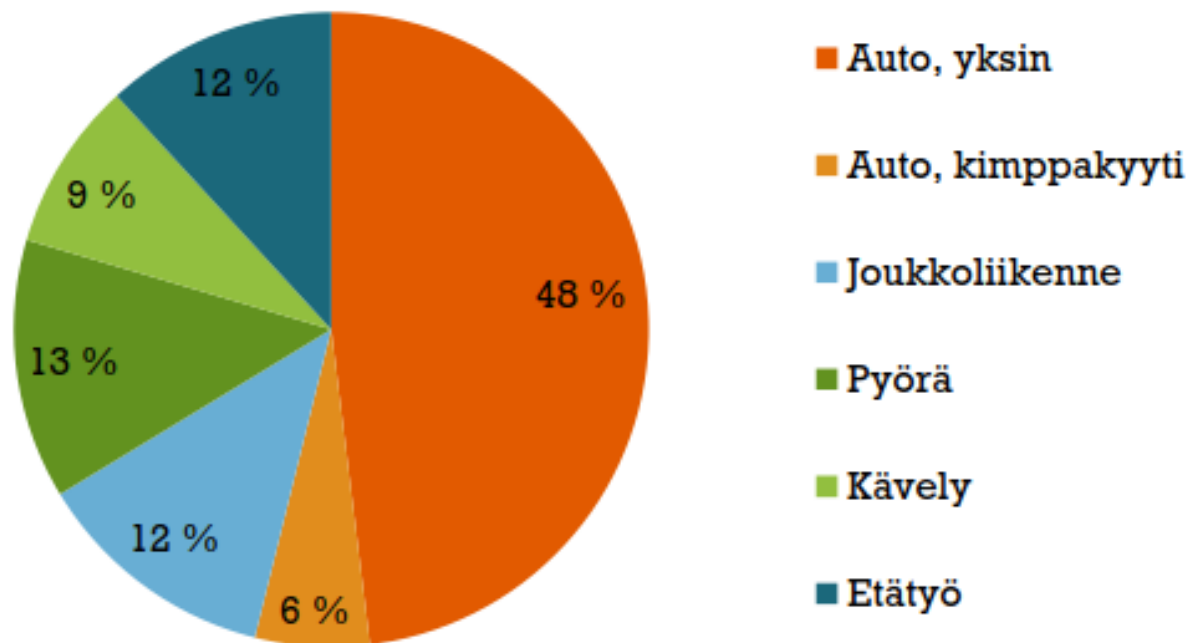


*Tulokset laajennettu
sukupuolen ja/tai
organisaation mukaan*

Tutkimus kuvaa noin 2200 Hervannassa työskentelevän henkilön työmatkoja
Miesvaltainen työpaikka-alue, noin 3/4
työntekijöistä miehiä

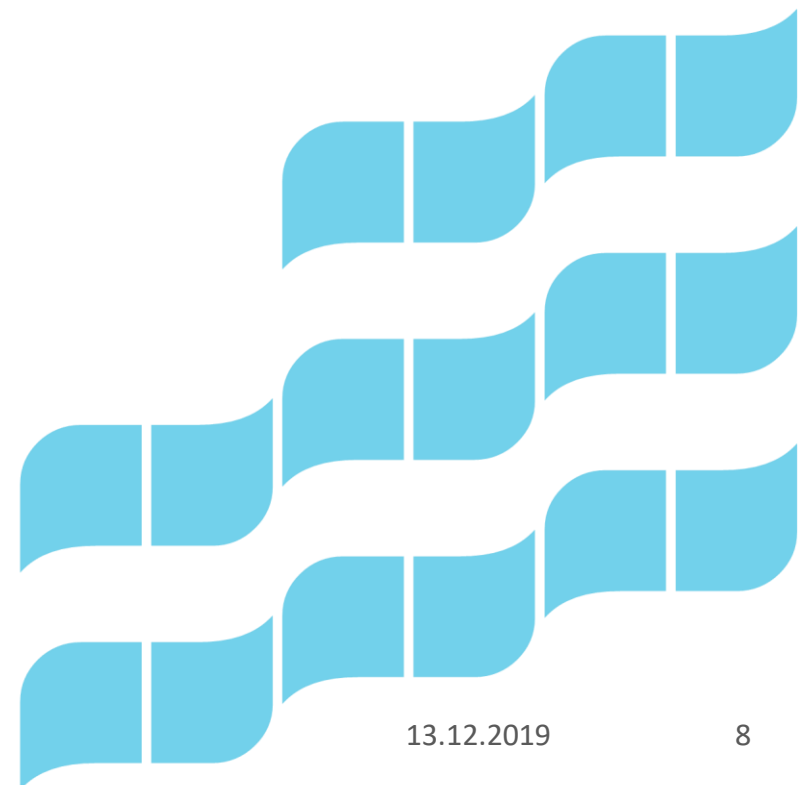
Työmatkojen kulkutavat

Työmatkojen kulkutapajakauma



N=4341

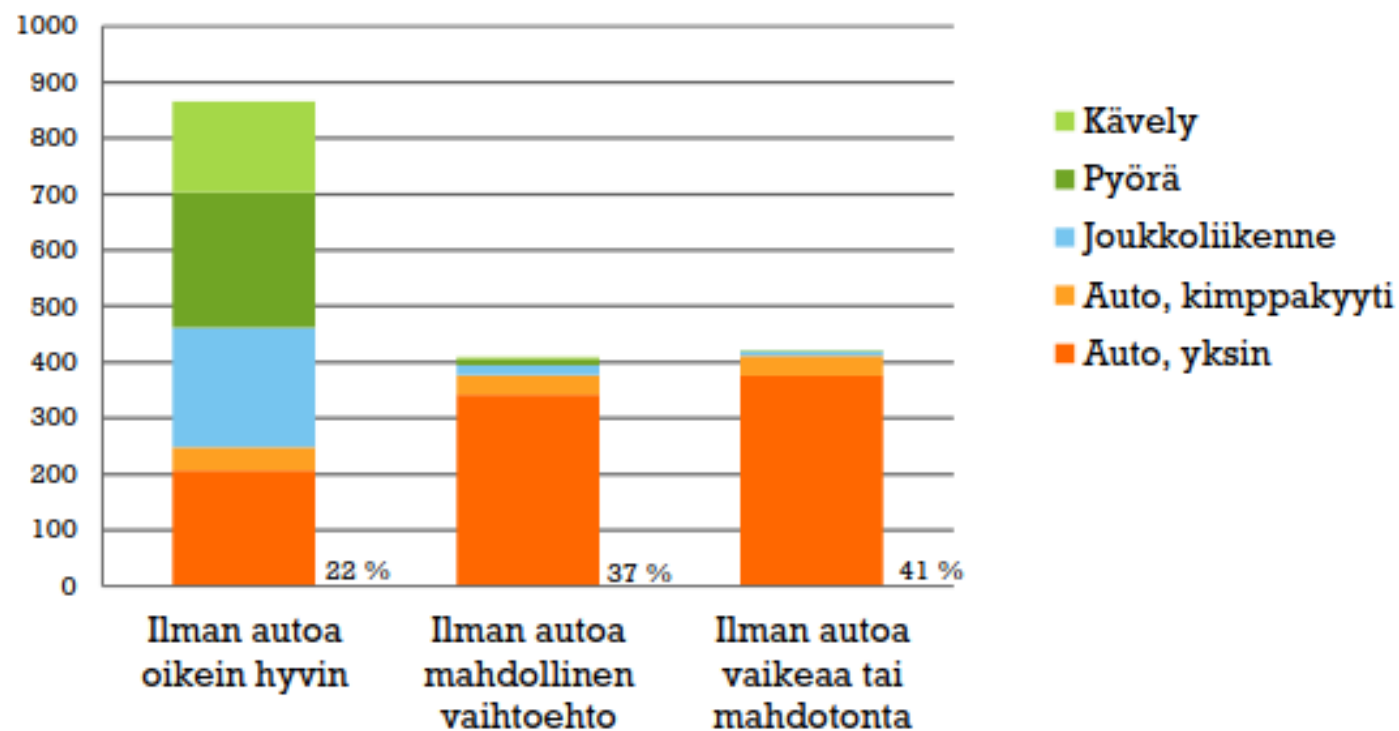
Hervannan yritykset, Mobinet Oy 2019



13.12.2019

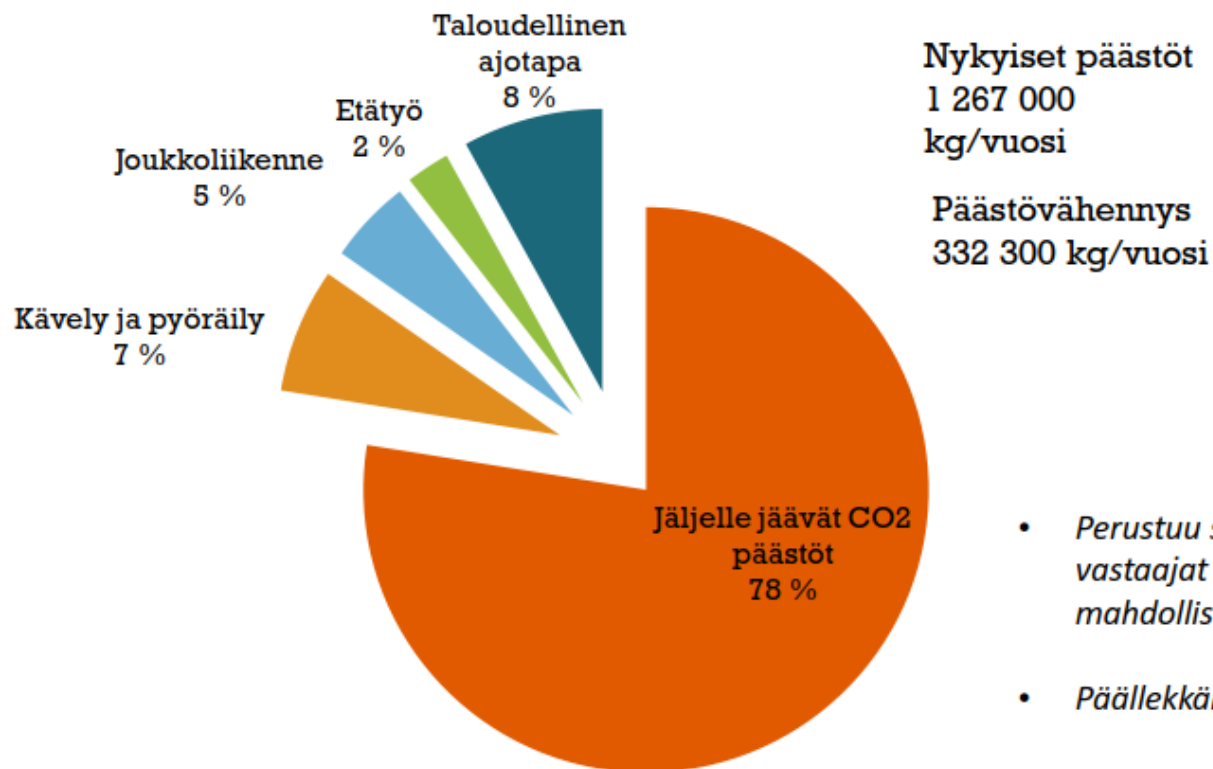
Kestävien kulutapojen potentiaali

Työmatkojen määrä kulkutavoittain ja valinnanmahdollisuuksien mukaan



Päästövähennyspotentiaali

Päästövähennyspotentiaali kodin ja työpaikan välisillä matkoilla 22%



- Perustuu siihen, mitä vastaajat pitävät itse mahdollisena
- Pällekkäisyydet huomioitu.

Kick off -tilaisuus

- Kick Off –tilaisuus järjestettiin Hervannan Kampusareenalla 24.5.2019.
- Tilaisuuteen osallistui 15 yritysten edustajaa.
- Tilaisuus oli hankkeen lähtölaukaus, jossa esiteltiin toteutetun liikkumiskyselyn tulokset sekä esiteltiin sähköpyöräkokeilu.
- Työpajaosuudessa ideoitiin **toimenpiteitä sujuvampien työmatkojen edistämiseksi**
- Tuloksena jokainen yrityksen edustaja laati **oman yrityksen liikkumissuunnitelman**.



Tärkeimmät kehittämistoimenpiteet

Koonti ryhmien valitsemista 3-5 tärkeimmästä toimenpiteestä työmatkaliikkumisen kehittämiseksi

1.

Ryhmä 1: Kiinteistö mukaan jalan ja/tai pyöräillen liikkumisen tukemiseen

Ryhmä 2: Etätyökannustin

Ryhmä 3: Sosiaalitulojen säilytys (kuivaustila, naulakot, vakituinen säilytys pyyhkeille)

Ryhmä 4: Suora joukkoliikenne Lempäälä (Kangasala, Pirkkala)

Ryhmä 5: Työsuhdematkalippu

2.

1: Etätyömahdollisuuksien lisääminen

2: Kimppakyytiüber

3: Kannustimia vähäpäästöisen liikkumiseen

4: Työnantajan tuki ei-autoileville ("bonus")

5: Etätyö (mahdollisuuksien edistäminen, käyttöön kannustaminen)

3.

1. Kannustimien lisääminen

2: Pyöräilijän palvelut yhteen soitaan

3: Lainavälineet käyttöön/kokeiluun (sähkökäyttöisiä, päiväkäyttöön)

4: Työnantajan "sähköauto" tai -pyörä työnaikaisiin matkoihin

5: Pyöräilyolosuhteiden kehittäminen (tapahtuma, kilometrikisa, pyörähuolto, organisaation oma asiantipyörä, kaupunkipyörä [Easybike], pyöräpysäköintiä parkkihalliin, ohjeistus/tuki intrassa, pukuhuoneisiin kuivauskaapit)

4.

1: Työmatkaetu

2: Pieni tuki liikkumiseen valittavaan kohteeseen

3: Kampanja (haastetaan pyöräilemään, Hervantaan myös Pyörällä töihin -päivän juttuja)

4: Työsuhdepyörät ja -joukkoliikenneliput



1: Kunnossapitotöiden aloittaminen

2: Sähköauton latausta hitaasti ja per kWh

Työpaikan oma

toimenpidesuunnitelma

työmatkaliikkumisen kehittämiseksi

Yritys:

Yhteyshenkilön sähköpostiosoite:

Tavoite tai ratkaistava ongelma:

TYÖMATKALIKKUMISESSA YKSITYISAUTOILUN VÄHENTÄMINEN SILLÄ SE TUKEE KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEITA ME JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTIA

Toimenpiteet työpaikan työmatkaliikkumisen kehittämiseksi. Pohdi myös konkreettisesti kuka vastaa ja/tai päättää toimenpiteistä.

- * KOSKA AUTOILUA EI VOI KOKONAAN VÄLTÄÄ, JÄRJESTETÄÄN TALOUDELLISEN JA TURVALLISEN AJON KULUTUS JA YHDISTÄÄN SE TYHY-PÄIVÄÄN (HR MÄÄTÄÄ JA VASTAA TOTEUTUKSESTA, AIKATUOLU V. 2024)
- * SELVITETÄÄN KANNUSTUKSET JA MAHDOLLISUUDET
 - TYÖMATKALIPPUUN
 - TYÖSUHDEPYÖRÄÄN(HR SELVITTÄÄ, VTJ PÄÄTTÄÄ, AIKATUOLU KÄS SELVITUKSELLE 5/2019)
- * JÄRJESTETÄÄN UUSIEN SOSIAALITULOJEN AVAJAISET, PYÖRÄILYPÄIVÄ, MUKAAN ANNIATUN JA PYÖRÄHUOLTO JOLO OMALLE YRITYKSELLE TAI NAAPURINRAITYSTEN KANVSSA, SÄHKÖPYÖRÄT MUKAAN!
- * VIESTINTÄ TEEMOISTA KOKKUSIPALAUVEREISTA (HR VIESTITÄÄ 9 SUUNNITTELEE, PALAVERI 14.6.)

Millaista apua toivoisit hankkeelta työpaikaksi toimenpiteiden eteenpäin viemiseksi?

TIETOA KAMPAANJOISTA JA NOLVIA ESIM. VEROTTAJAN KANVSSA TOIMIMISEEN, APUJA JA VINKKEJA VIESTINTÄÄN. SÄHKÖPYÖRÄKOKELU OMAN YRITYKSEN KYSELYANALYYSI MAHDOLLISUDET TYÖPAJAN VETÄ TAI OSALLISTUJISTA PALAVERIIN



Kick Offin tuloksena syntyivät työpaikkojen omat toimenpidesuunnitelmat

Yritysten tilaisuudet

Suurimmille yrityksille järjestettiin työpajat, joissa esiteltiin aluksi työmatkakyselyn tulokset yrityksen omasta näkökulmasta ja ideoitiin toimenpiteitä kestävämpien työmatkojen edistämiseksi.

- Työpajoihin kutsuttiin kaikki teemasta kiinnostuneet henkilöstön edustajat. Työpajatilaisuudet järjestettiin:
 - VTT 10.9.
 - CGI 18.9.
 - M-Files 18.9.
 - Tredu 3.11.
- Tilaisuudet olivat onnistuneita. Liikkumiskyselyn esittely alkuun johdatteli hyvin pohtimaan toimenpiteitä työnantajan näkökulmasta. Kaupungin toimia sivuttiin pääosin vain ratikan tulon osalta.
- Tilaisuuksien tuloksena syntyi listaukset vastuutahoineen yrityksissä edistettävistä kestävästä työmatkaliikunnasta edistävistä toimenpiteistä.

Ohjelma

- 14:30 Päivän tavoitteet ja ohjelma
- 14:40 Työmatkojen kartoituksen tulokset
- 15:05 Toimenpiteiden ideointi ryhmissä
- 15:30 Ryhmätöiden purku
- 16:10 Toimenpidesuunnitelma
- 16:20 Yhteenveto ja jatkotoimenpiteet
- 16:30 Tilaisuus päättyy

Yrityskohtaiset konsultoinnit

Mukana oleville yrityksille tarjottiin henkilökohtaista sparrausta toimenpiteiden ideointiin ja toteuttamiseen.

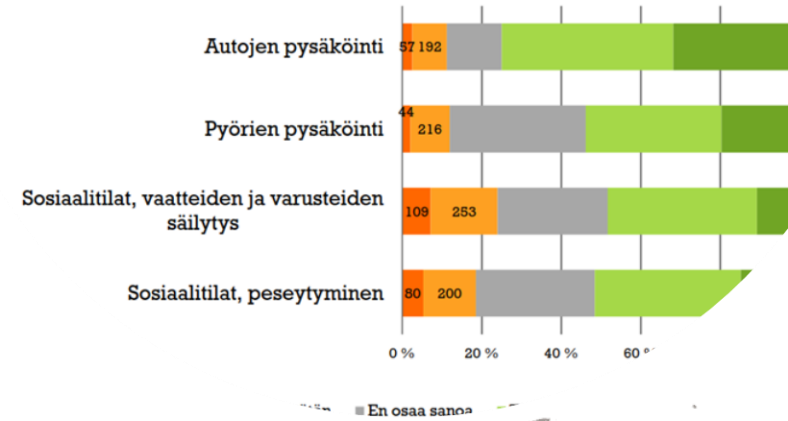
- Sparrauksissa keskitettyyn tarkemmin yritysten potentiaalisiksi koskemiin toimenpiteisiin ja pyrittiin auttamaan niiden toteuttamisessa. Sparrauksia järjestettiin seuraavien yritysten kanssa:
 - Accentura 5.9.
 - Etteplan More 21.8.
 - Eurofins 24.9.
 - Intel 9.9.
 - SYK 22.8.
 - Tampereen yliopisto
- Käsiteltäviä toimenpiteitä olivat mm. pyörähuoltopisteen toteuttaminen, työsuhdematkalippu, leasing työsuhdesähköpyörä ja etätyöohjeistukset.



Sosiaalitilojen ja pyöräpysäköinnin kehittäminen

- Hervannan alueen kiinteistöjen omistajille ja vuokralaisille järjestettiin seminaarit 5.9. ja 10.9., joissa esiteltiin ja käsiteltiin työmatkakyselyssä esille nousseita kehittämis ehdotuksia sekä tuoreimpia suunnitteluohjeita.
- Tilaisuudessa esiteltiin Rakennustiedon uuden, tällä hetkellä lausuntokierroksella olevan ”Henkilöstötilat” RT-ohjeen suosituksia, miten työmatkapyöräily pitäisi huomioida toimitilakiinteistöissä. Pyöräpysäköinnin osalta esiteltiin Tampereen kaupungin pysäköintipolitiikan ohjeistusta sekä hyviä käytäntöjä.
- Tilaisuudet olivat hyvin onnistuneita ja niiden tuloksena saatiin luotua toimenpidelistaukset kiinteistöjen pyöräpysäköinnin ja sosiaalitilojen kehittämiseksi siten, että pyöräilijät ovat paremmin huomioituja.

Tyytyväisyys työpaikan kiinteistön olosuhteisiin



Otteita yritysten toimenpiteistä

- Useampi kansainvälinen IT-alan yritys lähti tukemaan joukkoliikenteen käyttäjiä ja pyöräilijöitä tasavertaisesti autoileviin nähden. Toimenpiteinä ovat työsuhdematkalippu, pyörähuollon ja nastarenkaiden tukeminen. Eräs valtakunnallisesti toimiva kiinteistöjen vuokrausta toteuttava yritys aikoo toteuttaa pyörien huoltopisteitä kiinteistöihinsä sekä järkevöittää sosiaalitilojen kaappijärjestelyjä. Oman henkilöstön yhteiseen käyttöön aiotaan hankkia sähköpyörä.
- Yksi hankkeessa aktiivisesti mukana ollut asiantuntijayritys aikoo edistää henkilöstön mahdollisuutta sähköpyöräleasingiin, kerran vuodessa toteutettavaa ilmaista pyörähuoltoa, pyöräpajaa omatoimiseen pyörähuoltoon sekä kestäväää liikkumiseen innostavaa kampanjaa.
- Kiinteistön omistajat lähtivät toteuttamaan useita käyttäjiltä saamiaan pyöräpysäköinnin ja sosiaalitilojen kehittämis ehdotuksia.
- Työasiamatkoille selvitetään yhteiskäyttöisten autojen mahdollisuuksia.

”Useampi yritys lähti tukemaan joukkoliikenteen käyttäjiä ja pyöräilijöitä tasavertaisesti autoileviin nähden.”

Valmiit ideat yrityksen sisäiseen viestintään

- Yrityksiä kannustettiin tiedottamaan omissa kanavissaan hankkeesta ja sähköpyöräkokeilusta. Heille laadittiin selkeät ohjeet ja ideoita, miten viestintää toteuttaa esim. Intranetissä tai some-kanavissa.
- Kestävät työmatkat ovat yrityksille myös imagollinen asia ympäristöystävällisyyden ja henkilöstön terveyden edistämisen kautta.

Ideoita yrityksen tiedotteisiin

Kestäviin työmatkoihin kannustaminen on viestittämisen arvoinen teko. Tapoja ja viestejä on monia, tässä muutama esimerkki. Näitä esimerkkejä voit vapaasti hyödyntää ja muokata juuri teidän tarpeisiinne ja yrityskuvanne sopivaksi. Muista positiivinen äänensävy myös kirjoitetussa viestissä!

Lehdistö-/mediatiedote

Voit kirjoittaa tiedotteen, jossa kerrot yrityksenne kestävästä toimintatavasta ja uusista panostuksista henkilöstön kestävään työmatkaliikumiseen. Aktiiviset ja edistyskelliset toimijat herättävät kiinnostusta, ehkäpä pääsette lehteen tai radioon ja saatte näkyvyyttä!

Artikkeli tai uutinen omille nettisivuille

Yrityksen nettisivuilla kannattaa ehdottomasti kertoa ympäristöystävällisistä toimintatavoista ja osallistuminen tähän hankkeeseen kuuluu siihen. Kirjoita siitä, miten hankke on vaikuttanut työntekijöiden arkeen ja miten aiotte edetä! Jaa linkkiä sivulle somessa ja uutiskirjeessänne.

Sisäinen viestintä

Hankkeesta kannattaa viestiä myös sisäisesti. Olipa yrityksessänne paljon henkilöstöä ja toimipisteitä tai vain kourallinen hyviä tyyppejä, on sisäinen viestintä aina paikallaan. Kun henkilöstö saa tietää että työnantaja haluaa toimia kestävästi, työntekijöiden arvostus ja halu toimia itsekin saattavat kasvaa. Kertaus on opintojen äiti, joten viesti huoletta uudelleen, vaikka olisit jo keväällä niin tehnyt. Sisäisesti voit viestiä vaikkapa intranetissä, sähköpostilla tai kahvihuoneen seinällä.



Työmatkaliikunnan muuttaja
- Tee sitä mahdollisuus ja taitosi

Viesti? Mitä haluat sanoa?

Hankkeen viestinnässä kärkenä on luonnollisesti kestävät työmatkat. Niistä voi kuitenkin viestiä monipuolisesti ja aasinsiltoja käyttäen.

- Kestävien työmatkojen teeman alla voit tuoda esille
 - Yrityksen arvoja, toimintatapoja tai/ja ympäristöohjelmaa
 - Johtajuus, työhyvinvointi
 - Mitä muutoksia olette tehneet hankkeeseen osallistumisen seurauksena?
 - Työntekijöitä, hyviä tyyppejä ja työkavereita
 - Ehkäpä juttu- tai some-päivityssarja: työmatkapyöräilijästä, bussin käyttäjästä ja kimpakyytiporukasta?
 - Mahdollisesti yrityksen tarjoamia tuotteita tai palveluita teemaan liittyen

Näistä ei tarvitse valita vain yhtä, vaan voit viestiä aiheen parissa enemmänkin. Kirjoita yksi artikkeli nyt vaikkapa sähköpyöräkokeilusta ja toinen talvella muutoksista työmatkakuultuuriin!

Ideoita yrityksen some-päivityksiin

Some-päivityksen sisältö riippuu käyttämästäsi some-kanavasta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista. Nappaa tästä vinkit oman yrityksesi some-päivityksiin! Aiheesta riittää sisältöä useampaankin päivitykseen.



Valitse kuva, jossa on elämää ja iloa. Vaikkapa ihminen ja pyörä.

"Tässä on Johannes! Hän on yksi sähköpyöräkokeilijoistamme ja sai ajella viikon ajan omia työ- ja arkimatkojaan Tampereen kaupungin sähköpyörällä. Hymyssä suin, helppoa kuin heinänteke! Ehkäpä Johannes ajellee työmatkojaan sähköpyörällä jatkossakin? Kokeilupyörät meille tarjosi @tamperekaupunki

"Me Yritys Oy:ssä haluamme panostaa henkilöstömme hyvinvointiin ja terveyteen. Tänä vuonna olemme mukana Tampereen kaupungin työmatkojen kehittämissä hankkeessa, jonka tiimoilta henkilöstömme on saanut kokeilla sähköpyörä oman arkensa matkoilla. Lisäksi olemme kehittäneet sosiaalitulojamme työmatkaliikkuja ajatellen. Energistä syksyä kaikille!

Lisää päivitykseen asiasanoja, esimerkiksi:

#kestävälliikkuminen #hiilineutraalikaupunki #hiilineutraalitampere2030 #hiilineutraali #ilmastonmuutos #kestävätampere #ilmastotyö #ilmasto #tulevaisuus #kestäväkasvu #älykäsiikkuminen

#pyöräily #sähköpyörä #sähköpyöräily #työmatkaliikunta #työmatkapyöräily #työmatka #julkisenliikenne #sähköauto #yhteiskäyttöpyörä #yhteiskäyttöauto #kimpakyyti

#työelämä #hyvätyöelämä #työhyvinvointi #työssäviihtyminen #työkyky #vastuullisuus #kannustus #johtaminen #johtajuus #asenne

Lisää päivitykseen mahdollinen linkki. Linkki voi johtaa yrityksen nettisivuille tiedotteeseen tai viemäristönhielmaan



Työmatkaliikunnan muuttaja
- Tee sitä mahdollisuus ja taitosi

Tagaa
Tampereen
kaupunki!

Minkä viestin haluat
kertoa ja mihin
sävyyn? Onko viestin
keskiössä henkilö,
työntekijänne ja hyvä
tyyppi, vai yrityksen
arvojen esiin
nostaminen? Vai joku
muu?

Käytä sopivia
hashtageja,
saat lisää
näkyvyyttä!

Sähköpyöräkokeilu

- Hankkeeseen mukaan lähteneiden yritysten henkilöstöllä oli mahdollisuus testata sähköpyörää ilmaiseksi omassa arjessaan. Pyöriä oli yhteensä 14 kpl. Lainausaika oli pääosin yksi viikko.
- Mukana sähköpyöräkokeilussa oli 24 yritystä ja arviolta 168 polkijaa. Yrityksille toimitettiin valmiit pohjat pyöräkokeilun viestintää varten sekä lainauslomakkeet.
- Sähköpyöräkokeilijoita pyydettiin vastaamaan kevyeen palautekyselyyn. Lisäksi joitakin kokeilijoita haastateltiin tarkemmin viestintää varten.
- Sähköpyöräkokeilu oli hyvin kiitelty. Sen ansiosta moni hankki pyörän myös itselleen tai yritykset alkoivat harkitsemaan pyörää yhteiseen käyttöön

Sähköpyöräkokeilu

Sähköpyöräkokeilu starttaa ensimmäisten yritysten osalta tiistaina 11.6. ja jatkuu elokuun loppuun saakka.

Kesä-elokuun kokeilussa mukana:

- Technopoliksen yritykset
- VTT
- Tampereen Yliopisto
- SYK, Polar Electro, Papula-Nevinpat Oy, IGL-Technologies Oy
- Etteplan More Oy
- Multihermian yritykset (GSG Group, Berg...

Heinäkuussa alkavaan kokeilujaksoon ilmoittautua

- Ilmoittautukaa perjantaihin 7.6. mennessä <https://my.surveypal.com/Sahkopyora>

Elo-syyskuussa

- Tredu

Lainajia pyydetään kertomaan kokemuksistaan



SÄHKÖPYÖRÄ
korvaamaan auto
ARJEN MATKOILLA

Sähköpyörä
koeajoon?

Pyörän varaus, nouto ja palautus hoituvat
Technopoliksen aulapalvelussa (Hermiankatu 1).



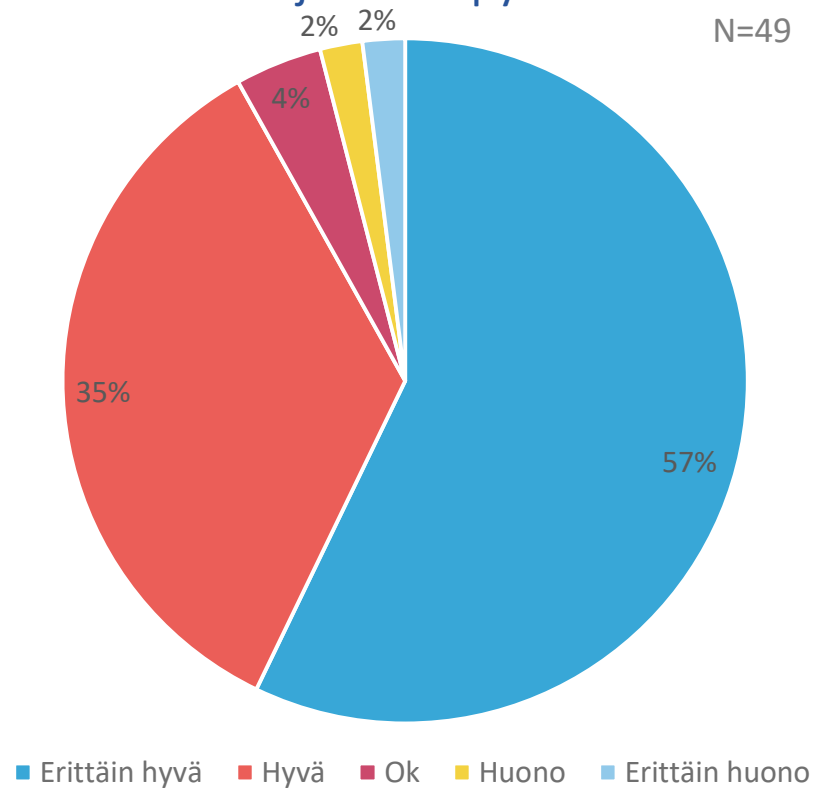
TAMPERE

SITOWISE

Sähköpyöräkokeilun palautekysely

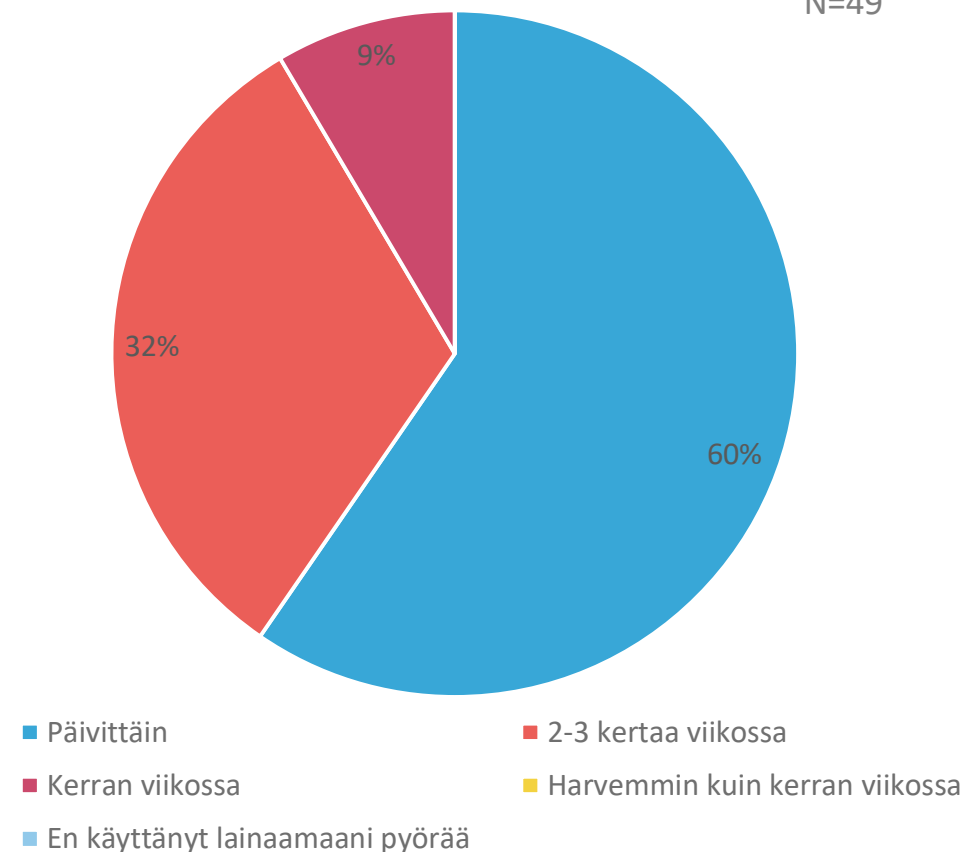
Millainen fiilis jäi sähköpyöräkokeilusta?

N=49



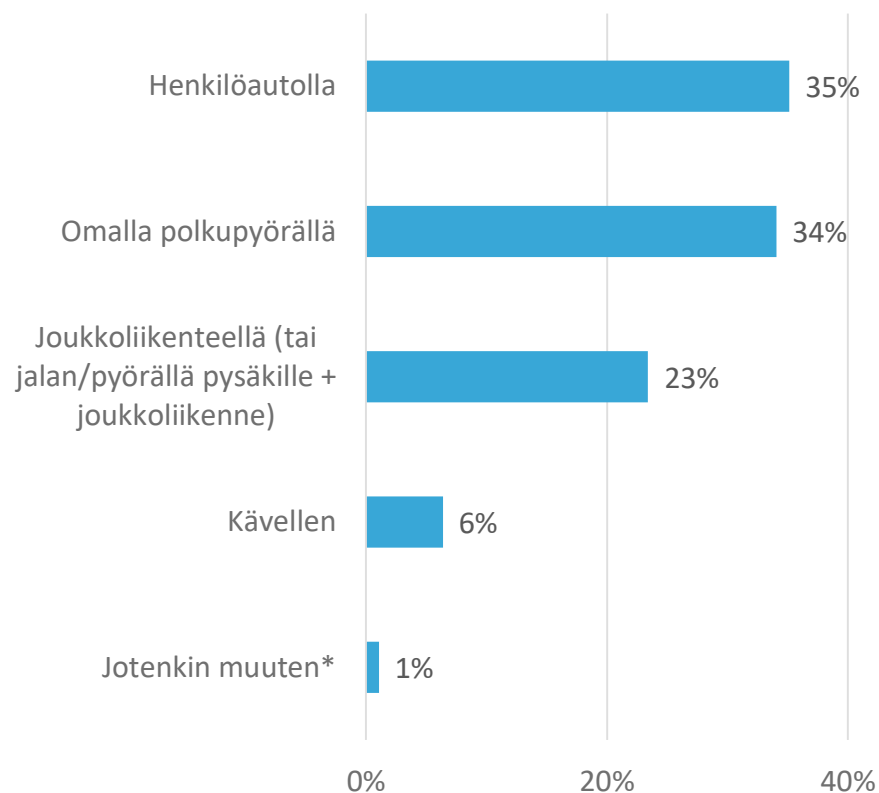
Kuinka usein käytit lainaamaasi sähköpyörää?

N=49

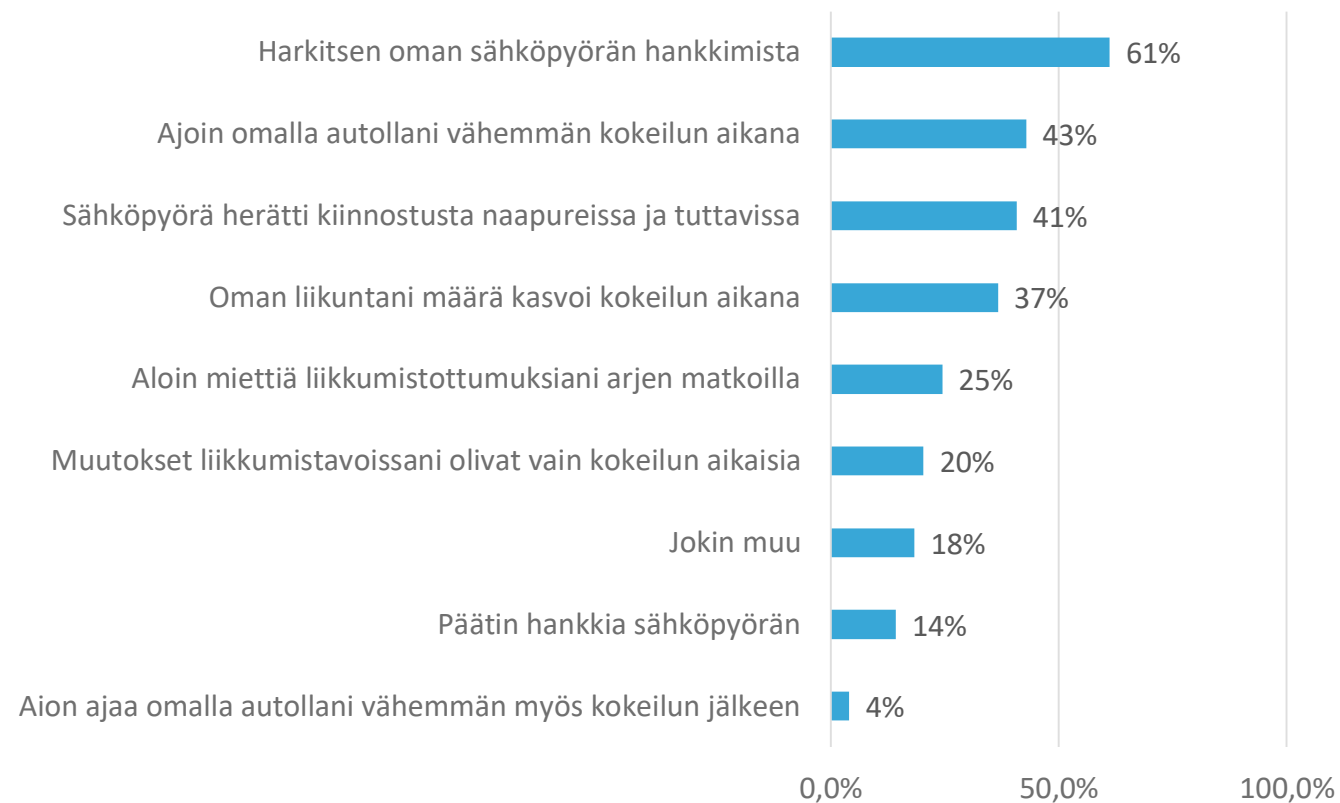


Kokeilun vaikutukset

Miten tavallisesti kuljet nämä matkat?



Arvioi kokeilun vaikutuksia.



Kokeilun vaikutukset

- Kokeilu sai 61 % vastaajista harkitsemaan oman sähköpyörän hankkimista ja lähes puolet (43%) ajoi omalla autolla vähemmän kokeilun aikana.
- Kokeilijoiden pisimmät matkat olivat tyypillisimmin enintään 15 kilometriä (53% vastaajista). Viidesosa (18%) oli ajanut yli 30 kilometrin matkoja.
- Sähköpyörä herätti kiinnostusta myös naapureissa tai tuttavissa (41 %) ja lisäsi liikunnan määrää (37 %).
- ”Jäin koukuun heti! Kokeilin sähköpyörää kesäkuussa ja ostin oman heinäkuun lopussa. Olen nyt polkenut sillä joka päivä loman jälkeen koti-työ-koti-väliä”, sanoo eräs sähköpyörää testannut.



Hankkeen viestintä

- Hankkeen viestintä painottui mukaan lähteneisiin yrityksiin, joiden kanssa vuoropuhelu ja tiedotus oli tiivistä.
- Hanketta ja kyselyä mainostettiin sekä sähköpostein että ilmoitustauluille aseteltavin mainoksin.
- SYKin kanssa järjestettiin ”Fiksujen työmatkojen” -tapahtuma, josta laadittiin mainos yliopiston ilmoitustaululle.
- Hervannan sanomat julkaisi pyöräpysäköintiin ja sosiaali-iloihin keskittyneistä tilaisuuksista artikkelin 11.9.2019
- Poljin lehdessä julkaistiin hankkeesta artikkeli joulukuussa 2019.



Miten työntekijänne kulkevat töihin?
Aiheuttavatko liikenne ja pysäköinti haasteita?

Sujuvammat työmatkat HERVANNASSA

Liikkuminen Hervannassa on muuttumassa voimakkaasti lähivuosina. Ratikka ja pyöräilybaana muokkaavat maisemaa tuoden mukanaan uusia ja kestäviä mahdollisuuksia myös työmatkaliikkukselle.

Tampereen kaupunki on käynnistänyt hankkeen, jossa Hervannan alueen yrityksille tarjotaan apua työmatkaliikkuksen suunnitteluun ja hallintaan. Mukaan lähtevät yritykset saavat tietoa henkilökohtaisista ratkaisuista liikumistavoista ja keinoja kehittää toimintatapaansa ja henkilöstöpolitiikkaansa. Ympäristöystävällinen ote edistää työntekijöiden terveyttä, tuo kustannussäästöjä ja tuo vastuullista yrityskuvaa.

Hankkeeseen osallistuminen on yrityksille maksutonta.

Helppoa ja valvottua:

- Ilmoittautuu mukaan sähköpostilla: laura.mansikkamaki@sitowise.com
- Toteutamme sähköisen henkilökyselyn toimitustietoine 6.-10.5.2019
- Tule yhteiseen tilaisuuteen 24.5.2019 kuulemaan ja keskustelemaan tulevista ratkaisuista
- Ota vastaan liikkumisen asiantuntijan palveluita kehittämään juuri teidän henkilökuntanne työmatkaliikkuksista
- Tarjoamme koko henkilöstölle mahdollisuuden kokeilla sähköpyörä ja taksitilauksen liikkumispalveluita hankkeen aikana

Lisätietoja hankkeen yhteyshenkilöiltä:
Tampereen kaupunki
Sanna Ovaska
040 801 3125, sanna.ovaska@tampere.fi

Sitowise Oy
Laura Mansikkamäki
050 537 7424, laura.mansikkamaki@sitowise.com

Mobinet Oy
Ville Voitti
040 513 4045, ville.voitti@mobinet.fi

TAMPERE

Matkalla töihin. Kestävästi?

Fiksujen työmatkojen tapahtuma Tietotalolla 19.6.

Tervetuloa Hervannan yliopistokampukselle Tietotalon aulaan ja piha-alueelle tutustumaan fiksumpiin työmatkoihin keskiviikkona 19.6.2019 klo 14-16!

Tapahtuma-alueella voit tutustua ja kokeilla erilaisia vaihtoehtoja työmatkoille:

- Sähköpyörät lainattavissa NYT, miten ja kenelle?
- EasyBike-pyörät esittelyssä
- SYKin yhteiskäyttöauto tutuksi
- Joukkoliikenteen tarjonta nyt ja tulevaisuudessa
- Tampereen kaupungin kestävä liikkuksen hanke esittelyssä

Lisäksi tarjoamme pikapöräilyä omille pyörille sekä esittelmme Tietotalon uudet sosiaalitilat, jotka palvelevat entistä paremmin pyöräilijöitä!

Tehdään sinunkin työmatkoistasi piirun verran kestävämpiä.

Tampereen kaupungin hanke ohjaa kohti kestävämpiä valintoja työmatkoilla

Kuusi kyselyä
Tampereen kaupunki on toteuttanut kyselyn, jolla selvitetään, miten työntekijät liikkuvat töihin. Kysely on osa Tampereen kaupungin hanketta, jossa kehitetään työmatkaliikennettä kestävämmäksi.

Kuusi kyselyä
Kysely on osa Tampereen kaupungin hanketta, jossa kehitetään työmatkaliikennettä kestävämmäksi.

Työmatkojen kestävyys

Kysely on osa Tampereen kaupungin hanketta, jossa kehitetään työmatkaliikennettä kestävämmäksi.

Vastaa työmatkakyselyyn!

Take the commuting survey!

Kehitetään yhdessä Hervannan työmatkaliikennettä!

Vastaamaan pääset QR-koodilla
Kysely on avoinna 6.–10.5.2019

Hervanta ja siellä liikkuminen muuttuu. Tampereen kaupunki ja Hervannan yritykset haluavat olla mukana muutoksessa. Fiksun liikkumisen puolesta!

Usätietoja hankkeen yhteyshenkilöiltä:
Sitowise Oy
Laura Mansikkamäki
050 537 7424,
laura.mansikkamaki@sitowise.com

Mobinet Oy
Ville Voitti
040 513 4045, ville.voitti@mobinet.fi

TAMPERE

Vaikutusten arviointi –laadullinen arvio

- Yritykset lähtivät ennakoitua paremmin hankkeeseen mukaan. Motivaatio erityisesti työmatkakyselyyn ja sähköpyöräkokeiluun oli korkealla. Sähköpyöräkokeilu toimi hyvänä houkuttimena osallistua hankkeeseen. Aktiivisesti mukana hankkeessa olivat kaikki Hervannan suurimmat yritykset, joiden kanssa laadittiin myös liikkumissuunnitelmat.
- Tilaisuuksien ja konsultointien kautta yritykset innostuivat edistämään monia kävelyyn, pyöräilyyn ja joukkoliikenteeseen kannustavia toimenpiteitä. Toteutukseen lähti jo monia toimenpiteitä mm. työsuhdematkalippuja, yhteiskäyttöisiä sähköpyöriä, pyörähuoltopisteitä, sosiaaliilojen kunnostusta sekä pyöräpysäköinnin parantamista. Yrityksillä on nyt käytössään omat liikkumissuunnitelmansa ja avaimet toimenpiteiden toteuttamiseen.
- Sähköpyöräkokeilu oli ennakko-odotusten mukaisesti pidetty ja onnistunut. Palaute oli poikkeuksetta kiittelevää. Kokeilu sai monen itse hankkimaan itselleen sähköpyörän tai yrityksen harkitsemaan yhteiskäyttöisen sähköpyörän hankintaa tai työsuhtesähköpyörien leasingia.
- Palaute hankkeesta oli hyvää. Palautetta antaneet kertoivat ettei ilman hanketta olisi tullut ajateltua näitä asioita. Erinomaisena pidettiin myös mahdollisuutta vaihtaa kokemuksia muiden alueella toimivien kanssa.
- Työmatkakysely avasi palautteen perusteella yritysten edustajien silmiä sille, että henkilöltä tulee vahva tuki edistää ympäristöystävällistä ja työhyvinvointia lisäävää liikkumista. Ilman hanketta näissä yrityksissä kestävän liikkumisen edistämistyötä tuskin olisi omasta aloitteesta tullut tehtyä vielä pitkään aikaan.

Työn vaikuttavuuden mittarit

Tavoitettujen ihmisten määrä

- Tavoitteena oli saada mukaan 20 yritystä. Yrityksiä rekrytoitiin mukaan 37 kappaletta. Yhteenlaskettu henkilöstömäärä näissä oli yhteensä 3700.
- Kyselyihin vastasi 1001 henkilöä, mikä vastasi 4341 työmatkaa. Vastausaktiivisuus oli 45%. Liikkumiskyselyn tulokset laajennettuna kuvasi noin 2200 Hervannassa työskentelevän henkilön työmatkoja.
- Kick off -tilaisuuteen osallistui 15 henkilöä. Määrä oli pienempi kuin olisi toivottu. Poissaoleviin oltiin tilaisuuden jälkeen vielä erikseen yhteydessä. Erityisesti isoimpien yritysten tavoittamiseen käytettiin resursseja onnistuneesti.
- Sähköpyöräkokeilu oli onnistunut. Pyöriä ei pystytty lainaamaan kaikille halukkaille. Kokeilijoita oli arvioilta 168 Kokeilun kautta tavoitettiin myös kokeilijoiden lähipiiri.
- Konsultointikäyntejä toteutettiin suunniteltua (20 kpl) vähemmän (11 kpl), mutta vastaavasti laajempia tilaisuuksia suunniteltua enemmän (+5 kpl). Henkilöstötiloihin ja pyöräpysäköintiin liittyvät konsultaatiot koottiin kahteen työpajaan, joihin osallistui 7 yritystä ja 5 kiinteistöä. Konsultointikäynneillä ja tilaisuuksissa tavoitettiin yhteensä 15 työpaikkaa ja 7 kiinteistöä. Työmatkakyselyn kautta tavoitettiin 37 työpaikkaa. Aktiivisesti mukaan lähteneet yritykset olivat henkilöstömäärältään alueen suurimmat. Tavoitettavuus oli työohjelmassa tavoiteltua parempi.
- Medianäkyvyyden määrä: Viestintä painottui yrityksiin. Hervannan sanomat julkaisi kiinteistön omistajien ja aktiivipyöräilijöiden työpajasta artikkelin. Poljin lehdessä julkaistiin hankkeesta artikkeli joulukuussa 2019.

Vaikuttavuus

- Toimenpiteet ja henkilöstömäärä

- Taloudellisen ja turvallisen ajon koulutuksen
- Yhteiskäyttöinen sähköpyörä
- Työsuhdematkalippu

- Viestintä
- Pyörähuollon tarjoaminen
- Pyöräilijöiden aamiaisen tarjoaminen
- Työsuhdematkalippu
- Yhteiskäyttöpyörä

- Yhteiskäyttöinen sähköpyörä
- Työsuhdematkalippu
- Sähköautolatauksen tarjoaminen

- Sosiaalityö ja pyöräpysäköinnin kehittäminen
- Kunnossapidon kehittäminen

300

- Pysäköinnin käytännöt muuttuvat Pyöräpysäköintiin katoksia ja pumppauspiste Kuivaustelineet ja -kaapit

25 1500

- Yhteiskäyttöauto
- Sosiaalityö ja pyöräpysäköinnin kehittäminen
- Pyöräkorjauspiste

- Työsuhdelippu
- Pyörähuollon ja nastarenkaiden tarjoaminen

- Työsuhdelippu
- Yhteiskäyttöauto

- Kellari pyöräpysäköintikäyttöön
- Sosiaalityö ja kehittäminen
- Sähköpyörien latauspiste

- Viestintä ja kampanjat
- Olosuhteiden parantaminen

- Pyörähuollon tukeminen
- Pyöräpaja
- Sähköpyöräleasing
- Kampanjat ja kilpailut

300

150

120

320

250

25

Palaute

"Tosi hyvä että oli valmiit materiaali esim. kyselyn saatteeksi ja tehty ajastustyötä valmiiksi, kun omassa arjessa ei ole aikaa. Työsuhdelippu tai sähköpyörä ei olisi toteutunut ainakaan tässä vaiheessa ilman tätä projektia. Oltiin positiivisesti yllättyneitä projektista."

"Projekti on ollut hirveän hyödyllinen, ei oltaisi näitä asioita muuten syvällisesti mietitty. Työpajassa tuli esille monipuolisuus, miten pienillä asioilla saadaan vaikutusta. Projekti nosti järkevän liikkumisen selkeästi meille teemaksi, joka muuten ei olisi noussut esiin."

"Hanke on saanut ajattelemaan kestävän liikkumisen edistämistä. Muiden yritysten kanssa oli hyvä vaihtaa ajatuksia."

"Sähköpyöräkokeilu oli hyvin tykätty. Järjestelyt toimivat vaivattomasti ja pyörässä ilmennyt vika korjattiin hyvin nopeasti."

"Liikkumiskyselyn tuloksia on mielenkiintoista nähdä. Ne antavat selkeän viestin siitä, että henkilöstön mielestä ympäristöystävällistä liikkumista tulee tukea. Hyvä ajatella työhyvinvointi- ja ympäristöasioita."

Lisätietoja

Tampereen kaupunki

Sanna Ovaska

sanna.ovaska@tampere.fi

Heljä Aarnikko

helja.aarnikko@tampere.fi

Sitowise Oy

Laura Mansikkamäki

laura.mansikkamaki@sitowise.com

Mobinet Oy

Ville Voltti

ville.voltti@mobinet.fi



TAMPERE.

FINLAND



TAMPEREEN KAUPUNKI

